



MEMORIA ANUAL

2022



REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —



MEMORIA ANUAL

2021-2022

Coronel Abdiel Solís Pérez
Director General

Coronel Matilde Torres
Subdirectora General

Patzy Cabezas
Secretaria General

Excelentísimo señor

Laurentino Cortizo Cohen

Presidente de la República de Panamá





REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —



Su Excelencia

José Gabriel Carrizo

Vicepresidente de la República de Panamá



Coronel

Abdiel A. Solís Pérez

Director General del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá



Coronel

Matilde Torres Rodríguez

Subdirectora General del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá



Mensaje del Director General del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá

En cumplimiento con las disposiciones legales, entregamos la memoria anual del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá, correspondiente al período 2022.

El presente documento resume los más importantes logros y retos cumplidos, a través de la planificación realizada en la institución para beneficio de la comunidad, a la cual servimos, y, por ende, del país en general.

El 2022 fue un año en el que nuestro personal, administrativo, operativo, remunerado y voluntario, volvió a demostrar su compromiso y vocación de servicio para con la comunidad nacional, lo que permitió alcanzar el logro más importante: atender el 100% de las emergencias en todo el país.

Durante ese periodo le dimos continuidad al proyecto de mejorar las condiciones de trabajo de nuestro personal, especialmente al bombero, que día a día arriesga su vida e integridad física, por cumplir esa misión voluntariamente aceptada de salvar vidas y propiedades.

En ese sentido, adquirimos equipos, insumos, uniformes, herramientas, automóviles para la atención primaria y avanzamos en los procesos para dotar de nuevos vehículos de extinción a las 11 zonas regionales.

En materia de formación profesional y educación continua, destacamos el trabajo de la Academia de Formación de Bomberos, que ha capacitado a 4,319 personas. Enviamos, por primera vez, a tres bomberos panameños a realizar estudios universitarios al Centro de Formación de la Escuela de Cadetes de la Policía Federal de Argentina. Certificamos a 22 investigadores de incendios a nivel universitario, mediante el Primer Diplomado en Investigación de Incendios y Explosiones y logramos la aprobación del primer Técnico en Administración Pública para bomberos, que iniciará en el año 2023.

En materia de infraestructuras, continuamos con la rehabilitación y recuperación de estaciones de bomberos, lo que nos permitirá brindar mejores condiciones de trabajo a nuestro personal y a la vez mejorar la atención al público. Concluimos las mejoras de la Estación Julio Martínez- Panamá Oeste; Fabio Bravo – Bocas del Toro; Julio Salas – Colón; Segismundo Navarro, Luis Castillo y Ricardo Arango, en Panamá.

Igualmente, continuamos con el proceso de rehabilitación de la Estación Luis Ducruet, en Colón; Juan B. Borace y Capitán José María Tejada, en Coclé; Mayor Marcos Rodríguez, Chame, Panamá Oeste; Juan B. Guillén, Herrera y Balboa, Howard, Pedro Miguel y Clayton, en Panamá.

En el presente informe también hemos incluido un vistazo general del trabajo realizado por las unidades administrativas de nuestra institución.

Coronel

Abdiel Solís Pérez

Director General



NUESTRA MISIÓN

Salvaguardar vidas y propiedades a través de la gestión de riesgo, prevención, control, extinción de incendios, la búsqueda, salvamento y rescate, el control de incidentes con materiales peligrosos, la atención pre-hospitalaria y preservando el ambiente, mediante la aplicación de técnicas modernas e innovación tecnológica, con disciplina, honor y abnegación.

NUESTRA VISIÓN

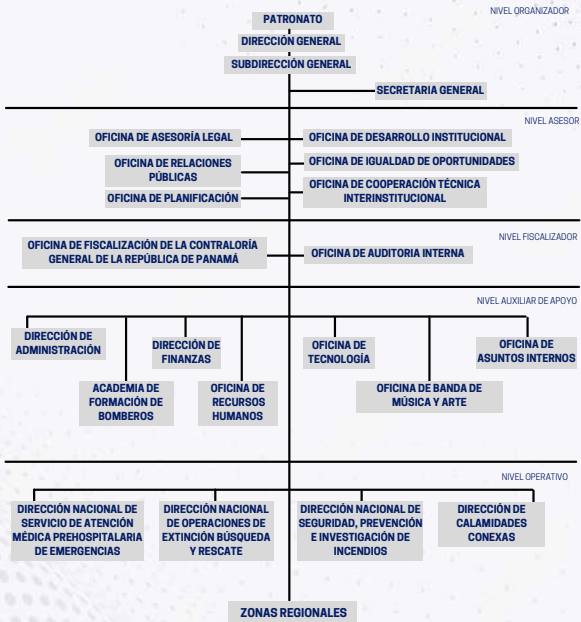
Ser reconocida como la mejor Institución de seguridad pública a nivel nacional, dotada con los recursos necesarios, para llevar a cabo los programas de prevención, atención, mitigación e investigación de las emergencias, con la capacidad de dar la respuesta oportuna en base a las practicas, procedimientos y protocolos actualizados, para responder eficientemente a las demandas de la sociedad dentro del ámbito de nuestra competencia.



© Sahara Samudio

BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE LA REPÚBLICA DE PANAMÁ

Salvaguardando vidas y protegiendo propiedades





Direcciones Operativas

DOEXBURE.....	13
SAMER.....	21
DINASEPI.....	25
CALAMIDADES CONEXAS.....	31

Administración Central

Nivel asesor

Oficina Institucional de Legal.....	37
Oficina de Cooperación Técnica y Asuntos Internacionales.....	42
Oficina de Relaciones Públicas.....	44

Nivel Fiscalizador

Oficina de Auditoría Interna.....	48
-----------------------------------	----

Nivel Auxiliar

Dirección Administrativa.....	51
Oficina de Infraestructura y Mantenimiento.....	60
Dirección de Finanzas.....	64
Oficina de Recursos Humanos.....	72
Oficina de Asuntos Internos.....	80
Oficina de Tecnología.....	81
Academia de Formación de Bomberos.....	84
• Convenios	
Comandancia.....	92
Transparencia y Acceso a la Información.....	93



DIRECCIÓN NACIONAL DE EXTINCIÓN, BÚSQUEDA Y RESCATE



OBJETIVO:

Dirigir el área de atención de emergencia y mitigación de todo tipo de incendios, búsqueda y rescate de personas en todas sus funciones técnicas y administrativas, supervisando la ejecución de los procesos de operaciones bomberiles de extinción de incendios y otros siniestros, a fin de optimizar la protección y seguridad de los recursos humanos, vidas y bienes materiales de toda la población.

RESULTADOS

Durante el año 2022 la Dirección Nacional de Operaciones de Extinción, Búsqueda y Rescate continuó cumpliendo los objetivos que nos señala la Ley, lo que permitió responder a 27,287 emergencias reportadas, ya sea a través de nuestra línea de atención, el 103, o a través de las líneas telefónicas de las 11 zonas regionales y 82 estaciones de bomberos o en coordinación con otras instituciones de seguridad y/o socorro.

Además de responder al llamado ciudadano, también participamos en operaciones nacionales convocadas por la Fuerza de Tarea Conjunta, integrada por la Policía Nacional, Servicio Nacional Aeronaval, el Sistema Nacional de Protección Civil y nuestra institución. En el periodo que comprende el presente informe participamos con personal, equipos e insumos, en las siguientes operaciones:

- Operativo de Playa 2022. Del 1 de enero al 17 de abril de 2022 participamos en el Operativo de Playa 2022, en el que brindamos seguridad y vigilancia en seis ríos y 10 playas en todo el país.
- Simulacro Regional de Desastres en Centro América 2022 (Guatemala). En conjunto con SINAPROC, SENAN y la Policía Nacional, participamos entre el 31 de enero al 4 de febrero de 2022, con una delegación integrada por 16 unidades de nuestra dirección y del Servicio de Atención Médica Prehospitalaria, Búsqueda y Rescate (SAMER).
- Operación Soberanía 01. Esta se llevó a cabo en los meses de julio, debido a las manifestaciones del gremio educativo en el país. El BCBRP participó con un pie de fuerza de 314 unidades y 102 vehículos, entre ellos 9 ambulancias, 49 vehículos de extinción, 9 vehículos tanqueros, 3 vehículos de rescate y 32 vehículos tipo Pick up con kit de extinción.







- Operación Kairos Fase II- Carnaval 2022- El BCBRP participó en la Operación con un pie de fuerza de 450 unidades al día, que incluyó técnicos en urgencias médicas, técnicos en extinción, búsqueda y rescate, voluntarios, guardavidas y especialistas en seguridad acuática y primeros auxilios. También aportó 154 equipos, entre ellos 65 camiones de extinción, 30 pickup Tank, 19 pick ups, 12 ambulancias, 10 camiones de rescate y seis camiones tanqueros.
- Operación Kairos Fase III. Semana Santa. El Benemérito Cuerpo de Bomberos formó parte en la Operación Kairos III Semana Santa, con un pie de fuerza de 450 unidades al día. El equipo de trabajo estuvo integrado por técnicos en urgencias médicas, técnicos en extinción, búsqueda, rescate, primeros auxilios, seguridad acuática, guardavidas y voluntarios. Además, la institución aportó 154 vehículos, entre los que destacan 19 pick ups, 30 pick ups tank, 65 camiones de extinción, 12 ambulancias, 10 camiones de rescate y seis camiones tanqueros. Este personal realizó vigilancia en 10 playas, seis ríos y en diversos puntos de la vía Interamericana.



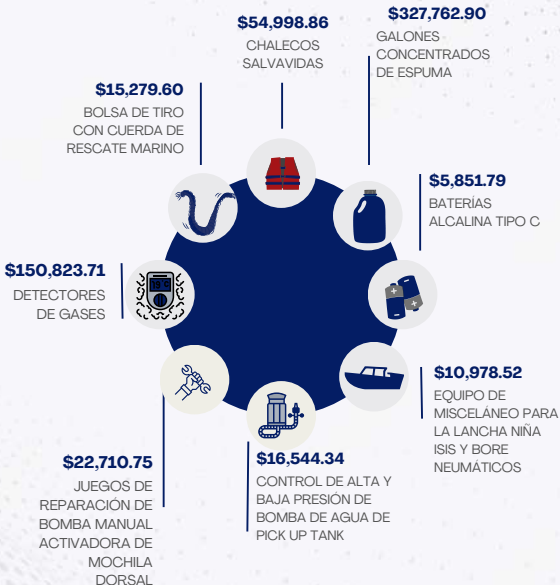
EQUIPO DE RESCATE

Para cumplir la misión de salvar vidas y propiedades nuestro trabajo estuvo dirigido en dos vías: la primera es la adquisición de equipos, herramientas, vehículos indispensables para desempeñar nuestras funciones y la segundo, dotar al bombero de materiales e insumos que satisfagan sus necesidades. Con estos objetivos se lograron las siguientes adquisiciones:

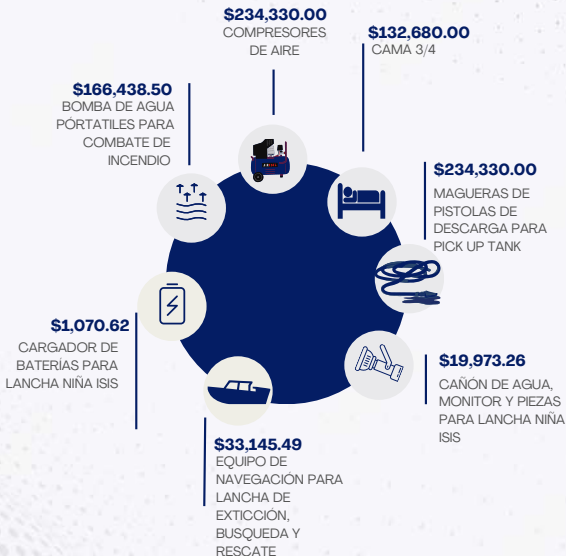
- FASE 1



• FASE 2



• FASE 3



ATENCIÓNES DE EMERGENCIAS EN TODO EL PAÍS

DIRECCIÓN NACIONAL DE EXTINCIÓN, BUSQUEDA Y RESCATE



INCENDIOS:

3,913

- ESTRUCTURALES
- HERBAZALES
- AUTOMÓVILES
- FORESTALES
- BARCOS



13,127

RESCATE:

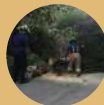
- ACCIDENTES AUTOMOVILÍSTICOS
- ABEJAS AFRICANIZADAS
- PERSONA ATRAPADA EN ASCENSOR
- PUERTAS CERRADAS
- DERRUMBES
- INUNDACIONES
- SISMOS
- MATERIALES PELIGROSOS
- ANIMALES



OTROS:

10,241

- ATENCIÓN DE HERIDOS
- COMIDA Y ESTUFA INCENDIADA
- CONATOS DE INCENDIOS
- BASURA INCENDIADA
- QUEMAS CONTROLADAS
- ALARMAS ACTIVADAS
- FALSAS ALARMAS
- ESCAPES DE GAS
- DESPERFECTOS ELÉCTICOS
- DERRAMES DE COMBUSTIBLE
- ÁRBOL CAÍDO
- RESCATE DE ANIMALES





DIRECCIÓN NACIONAL DEL SERVICIO DE ATENCIÓN MÉDICA PREHOSPITALARIA DE EMERGENCIAS Y RESCATE



OBJETIVO

Organizar y dirigir los servicios de atención médica hospitalaria, mediante la estandarización de la metodología del trabajo del servicio.

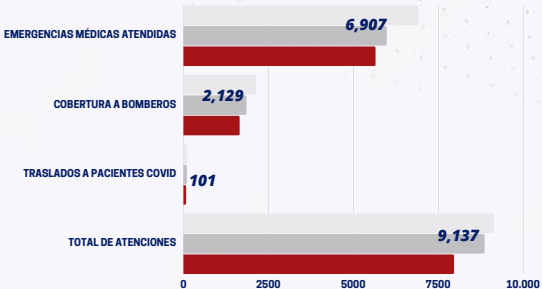


RESULTADOS

ÁREA TÉCNICA DE ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	BENEFICIARIOS	OBSERVACIÓN
ÁREA TÉCNICO ADMINISTRATIVA	<ul style="list-style-type: none">Se continúa acercamiento con profesionales de regencia farmacéutica para el logro de medicamentos de urgencias en nuestras ambulancias.Se logra la implementación de una Plataforma digital que llevará el inventario y control de nuestros insumos y equipos en tiempo real a nivel nacional.	1	<ul style="list-style-type: none">Personal encargado del manejo de insumos y equipos de sus zonas regionales se capacitan en el uso de esta plataforma digital actualmente.
		1	
ÁREA DE OPERACIONES	<ul style="list-style-type: none">Participación en Simulacro de Terremoto en Guatemala por parte de algunas unidades del SAMER como parte del equipo USAR de Panamá.	4	<ul style="list-style-type: none">Las atenciones médicas en las emergencias son realizadas tanto a bomberos como la comunidad en general en el país.
DOCENCIA Y CAPACITACIÓN PARA LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN MÉDICA PREHOSPITALARIA	<ul style="list-style-type: none">Participación por parte del equipo de Docencia en Proyecto dirigido por la Dirección de Calamidades Conexas, en conjunto con DOEXBURE y DINASEPI para la Elaboración del Manual de Procedimientos de Emergencias con enfoque inclusivo del BCBRP.Se elabora en la primera fase la Guía de Procedimientos Prehospitalarios para las Labores del Personal del S.A.M.E.R. por parte del equipo de Docencia del SAMER a nivel nacional.Se imparte el Primer Taller en Conmemoración del mes del control de hemorragia (Stop the Bleed) a todo el personal del SAMER por nuestros instructores.Se imparte capacitación virtual en Primeros Auxilios Psicológicos a personal SAMER en las 11 zonas regionales.	14	<ul style="list-style-type: none">Se realizan tres talleres (para la elaboración y validación de los procedimientos operativos.-Guía de Procedimientos Prehospitalarios del SAMER y Manual de Procedimiento Operativos del BCBRP en proceso de aprobación.
		27	
		109	
		10	

	<ul style="list-style-type: none"> Se imparten capacitaciones virtuales (Plataforma Google-Meet) para todo el personal del SAMER en el país. 	25	<ul style="list-style-type: none"> Los temas impartidos basados en temas de actualidad referentes a medicina de desastre, bomberil, psicología de emergencia, primeros auxilios para mascota básico, salud ocupacional en prehospitalaria, entre otros.
DOCENCIA Y CAPACITACIÓN PARA LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN MÉDICA PREHOSPITALARIA	<ul style="list-style-type: none"> Curso de Evacuación Aeromédica brindado por la Federación Internacional de la Cruz al personal SAMER. Capacitación virtual sobre Emergencias Radiológicas y Nuclear a personal SAMER por el MINSU. Elaboración del primer Manual de Primeros Auxilios Básicos para Bomberos. 	2 109 1	
LOGISTICA PARA LA ATENCIÓN MÉDICA PREHOSPITALARIA	<ul style="list-style-type: none"> Se continúan las gestiones para la obtención del uniforme del personal del SAMER, equipos e insumos médicos. Se obtienen nuevos equipos prehospitalarios: ventiladores portátiles. Se continúan con las gestiones para lograr el aumento de nuestra flota vehicular (ambulancias). 	1 14 1	<ul style="list-style-type: none"> Estos ventiladores portátiles fueron distribuidos en las 11 zonas regionales.

ESTADÍSTICAS DE LAS ATENCIONES MÉDICAS PREHOSPITALARIAS A NIVEL NACIONAL



ATENCIONES MÉDICAS PREHOSPITALARIA	CANTIDAD
EMERGENCIAS MÉDICAS ATENDIDAS	6,907
COBERTURA A BOMBEROS	2,129
TRASLADO A PACIENTES COVID	101
TOTAL DE ATENCIONES PREHOSPITALARIAS	9,137



DIRECCIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD, PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN DE INCENDIOS



OBJETIVO

Contribuir en el desarrollo de los proyectos de seguridad y protección de edificaciones mediante el análisis, supervisión y evaluación en cuanto al origen de los siniestros según la Normas National Fire Protection Association, a fin de garantizar el cumplimiento de actividades de inspección en materia de incendios y seguridad en la Institución.

RESULTADOS

En nuestra contribución en el desarrollo de proyectos, aplicando medidas de seguridad y prevención, según las normas NFPA, indicadas en la Ley 10 de 16 de marzo de 2010, se han realizado las siguientes actividades:



INSPECCIONES TÉCNICAS Y VISADO DE PROYECTOS

ANTEPROYECTOS	2,751	346	3,443
PLANOS	5,852	2,041	7,893
CERTIFICADOS DE CONSTRUCCIÓN	5,637	51	5,688
CERFICADOS DE OCUPACIÓN	3811	402	7,030

HIDROCARBUROS Y CARGAS PELIGROSAS

Permisos vehiculares emitidos	16,502
Bomba de patio, plantas de almacenamiento y estaciones de servicios	1,364
Revisiones bimestrales y anuales de vehículos	16,805
Vehículos de carga peligrosa (frontera)	4,783

SECCIÓN DE GAS

PRUEBAS DE HERMETICIDAD	16,626
LICENCIAS DE GAS	53
INSPECCIONES DE GAS MÉDICO	186
REGISTRO DE EMPRESAS	24

SECCIÓN DE CALDERAS

PERMISOS DE OPERACIÓN DE CALDERAS	513
PERMISOS DE OPERACIÓN DE CALENTADORES	58
PERMISOS DE OPERACIÓN DE HORNOS	264
PERMISOS DE INSTALACIÓN DE CALDERAS	33
PERMISOS DE INSTALACIÓN DE CALENTADORES	12
PERMISOS DE INSTALACIÓN DE HORNOS	59
LICENCIAS PARA OPERADORES DE CALDERAS	234
CERTIFICACIONES ELÉCTRICAS	7,688

EVENTOS Y ESPECTÁCULOS PÚBLICOS

	ET	
CONCIERTOS Y PRESENTACIONES	199	2,370

TIPOS DE INCEDIOS ATENDIDOS POR DINASEPI

ESTRUCTURAL	AUTOMÓVILES	ENVARCACIONES	MASA VEGETAL
501	323	5	5

CAUSAS DE INCENDIOS

ESTRUCTURAL	AUTOMÓVILES	ENVARCACIONES
501	323	5

DEPARTAMENTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN DE INCENDIOS

	INCENDIO ESTRUCTURAL	INCIDENTES CON GAS LICUADO	INCENDIO DE VEHICULOS	COMATO	INCIDENTES ELÉCTRICOS	DERRAMES DE SUSTANCIAS PELIGROSAS	EMBARCACIONES MARITIMAS	INSPECCIONES ESPECIALES	COMIDA CONSUMIDA	BAGAJERA INCENDIADA	MASA VEGETAL	OTROS	TOTAL
NOV.	6	2	7	2	4	0	0	2	2	2	0	2	29
DIC.	27	5	15	2	1	0	0	0	0	2	0	2	54
ENE.	45	2	30	4	4	0	0	0	4	1	3	3	96
FEB.	55	4	28	4	7	1	0	1	3	4	1	4	112
MAR.	36	7	26	6	9	1	1	1	2	5	1	6	101
ABR.	23	5	20	4	13	0	0	0	3	0	0	8	76
MAY.	39	8	17	4	18	0	1	3	3	0	0	5	98
JUN.	36	6	22	5	11	1	1	1	5	0	0	1	89
JUL.	34	5	22	5	11	2	0	3	3	0	0	5	90
AGO.	39	5	23	7	12	2	0	0	0	0	0	1	89
SEPT.	51	8	32	4	9	2	1	0	2	0	0	0	109
OCT.	37	9	33	2	9	3	0	1	2	0	0	1	97
TOTAL	428	66	275	49	108	12	4	12	29	14	5	38	1,040

CAUSAS DE INCENDIOS

	NOV.	DIC.	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGOS.	SEPT.	OCT.	TOTAL
ACCIDENTAL	4	13	69	84	83	64	67	79	67	73	87	86	791
PROVOCADO	1	2	4	9	9	5	6	3	13	5	11	5	73
INDETERMINADO	2	0	10	13	10	10	7	7	10	11	10	7	97
NATURAL	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	3	6
TOTAL	7	15	85	106	102	79	95	89	90	89	109	101	961

• ACTIVIDADES INTERDEPARTAMENTALES:

Se encuentra implementada la Pasarela de Pagos en Línea, a la que se puede ingresar desde la página web de la institución para el pago de los servicios.

Se llevó a cabo en la Zona Regional Panamá, el Operativo Edificio Seguro, el cual tiene como objetivo mantener la alerta en todas las edificaciones para que realicen periódicamente la revisión de los sistemas de prevención de incendios y así se mantengan en fase operativa, se inspeccionaron 37 edificios de Propiedad Horizontal (PH) y participaron 75 inspectores.

En el mes de abril 2022, el Patronato del Benemérito Cuerpo de Bomberos emitió la Resolución 057-2022 por medio de la cual se modifican los Manuales de Procedimiento para Revisión de Anteproyectos, Planos, Certificados de Construcción y Certificados de Ocupación.

Mediante Gaceta Oficial 29588 del 28 de julio de 2022, se publica la Resolución 065-2022 del 5 de julio de 2022, por medio de la cual se establecen las nuevas tarifas por servicios que presta el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá.

A través de la Academia de Formación de Bomberos, más de cincuenta inspectores de esta Dirección realizaron su Curso de Sustentación de Rangos para los ascensos ordenados.



DIRECCIÓN NACIONAL DE CALAMIDADES CONEXAS



OBJETIVO

Asegurar la prestación eficiente del servicio de los habitantes del territorio nacional, por medio del personal Bomberil y voluntario, para atender las emergencias en referencia a la prevención y control de incendios y demás calamidades conexas.

RESULTADOS

- Atendiendo las funciones de la Dirección Nacional de Calamidades Conexas, se conformaron Equipos de Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades (EDAN), cuyo objetivo es proporcionar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarias para hacer, sobre el terreno, una evaluación inicial de daños en salud, líneas vitales, vivienda e infraestructura productiva y otros; efectuar un análisis de necesidades y proponer acciones prioritarias. La capacitación se realizó en coordinación con la Academia de Formación de Bomberos, siendo 77 unidades beneficiados de las 11 zonas regionales.



- Se impulsa el Fortalecimiento Institucional a través de la Elaboración del Manual de Procedimiento para el Manejo de Emergencias del BCBRP con Enfoque Inclusivo. Este documento establece los procedimientos que contribuirán a facilitar, mejorar y dinamizar la respuesta de emergencia ante incidentes, eventos u operaciones cotidianas, como en aquellas de mayor complejidad, integrando en su organización, la doctrina y metodología del Sistema de Comando de Incidentes (SCI), de tal manera, que los niveles de coordinación durante las operaciones en las que deban intervenir, sean más efectivas. Además, permitirá que cada bombero, en todos los niveles, pueda desarrollar sus actividades de acuerdo a estrategias y tácticas establecidas técnicamente con base a las normativas legales existentes.

Se trató de un proceso altamente participativo a través de DOEXBURE, SAMER, DINASEPI y la Dirección Nacional de Calamidades Conexas con la participación de las 11 Zonas Regionales que conforman el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá. Todas las estaciones de bomberos y vehículos de atención de emergencias, a nivel nacional, deberán contar con este Manual de Procedimientos, que debe ser evaluado periódicamente, para mejorar su funcionamiento y prestar un mejor servicio a la población panameña.



- El Benemérito Cuerpo de Bomberos de Panamá como miembro del Gabinete de Gestión Integral del Riesgo de Desastres (GIRD) participa en los Talleres que permitieron que, a través del Órgano Ejecutivo, se aprobara la Política Nacional de Gestión Integral de Riesgo Desastres (PNGIRD) 2022 - 2030 de la República de Panamá, que se constituye como un instrumento de desarrollo para la orientación política, institucional y programática en esta materia. Así mismo fue aprobado el Plan Estratégico Nacional de Gestión de Riesgo a Desastre (PENGIRD) que propone intervenciones integrales a partir de cinco ejes estratégicos: buena vida para todos; crecer más y mejor; sostenibilidad ambiental; democracia, institucionalidad y gobernanza; alianzas estratégicas para el desarrollo.

El Gabinete de Gestión Integral del Riesgo de Desastres como organismo asesor del Órgano Ejecutivo promueve los lineamientos, políticas nacionales, planes estratégicos y programas encaminados a reducir, de manera integral, los riesgos de desastres, además, fomentar la resiliencia económica, social, sanitaria, cultural y educativa de la sociedad panameña; pasos concretos para fortalecer la gobernanza de riesgo desde un enfoque multisectorial y que sirve de un excelente ejemplo en esta región.

- En el marco del fortalecimiento de la Gestión de Riesgo a Desastres, un total de 150 estudiantes de la Escuela Bilingüe María Ossa de Amador recibieron mensajes de prevención de incendios por parte del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá (BCBRP), durante el Primer Circuito Estudiantil para la Prevención de Riesgos, que organizó el Ministerio de Educación (MEDUCA) en el Parque Recreativo y Cultural Omar, con el apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y de la Comisión Técnica de Revisión de la Guía para la Formación de los Clubes Estudiantiles para el Desarrollo Sostenible (CEDS).

En el marco del Convenio del Benemérito Cuerpo de Bomberos con el Centro Logístico Regional de Asistencia Humanitaria (CLRAH), se organizaron y capacitaron las Brigadas de Emergencias de los Usuarios Internacionales y Nacional del Hub Humanitario, se revisó el Plan de Evacuación y Emergencias del Complejo del CLRAH con enfoque inclusivo y se evaluó la capacidad de respuesta de sus usuarios ante una emergencia en sitio, analizando su impacto en las operaciones logísticas humanitarias a través del Primer Simulacro.



- Ante la creciente recurrencia de los eventos naturales que producen situaciones de desastre, donde la población se ve afectada y el impacto es cada vez más devastador, la solidaridad humana y la cooperación se convierten en aspectos importantes para mejorar las capacidades de respuesta en la región. En algunos eventos, los recursos que poseen los propios países no son suficientes para atender las situaciones de crisis humanitaria, siendo necesaria la cooperación y coordinación a nivel regional e internacional para mejorar la calidad de la atención que se brinda a las personas afectadas por los diferentes eventos.

En el marco del Convenio de Asistencia Conjunta con el Centro Regional de Asistencia Humanitaria (CLRAH), a través del Centro de Transferencia de Conocimientos del Hub Humanitario, como una instancia de facilitación logística que brindará apoyo a las operaciones de respuesta de los sistemas nacionales y de los organismos internacionales especializados en asistencia humanitaria ante situaciones de desastres por eventos naturales u otros eventos antropogénicos que impacten en el bienestar y calidad de vida de los ciudadanos de la región, 30 unidades de la Dirección Nacional de Búsqueda y Rescate (DOEXBURE) del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Panamá realizaron visita guiada donde afianzaron los conceptos generales de la asistencia y la logística humanitaria y su relación con los organismos internacionales que conforman esta entidad regional, al igual que conocieron las facilidades y potencialidades logísticas que ofrece el Hub Humanitario. También conocieron la Bodega Nacional de Asistencia Humanitaria y el Centro de Operaciones de Emergencia Nacional (COEN), ubicados en las instalaciones de SINAPROC, en Panamá Pacífico.



- La gestión del riesgo a los desastres ha venido evolucionando rápidamente hacia un enfoque inclusivo, que garantice que todas las personas sean tomadas en cuenta, y sus necesidades particulares sean cubiertas de manera proporcional y equitativa con dignidad. El Benemérito Cuerpo de Bomberos de Panamá, atendiendo la política nacional para la reducción de riesgo de desastre que plantea un esquema de interacción e inclusión centrado en los grupos vulnerables, desarrolla procesos de capacitación al personal operativo institucional para la atención de personas con discapacidad en situaciones de emergencias, para ello, realiza jornadas de docencia con el Instituto Panameño de Habilitación Especial (IPHE), con la Fundación Ann Sullivan (CASSPAN), donde 90 unidades operativas de DOEXBURE, SAMER, DINASEPI, Sección de Investigación fueron capacitadas en el abordaje de personas con discapacidad en situaciones de emergencias.





OFICINA DE ASESORIA LEGAL

Directora: Mayor Aracelly De Casanova

OBJETIVO

Brindar asesoría en materia jurídica a la Dirección General y a las unidades administrativas que conforman la Institución, en el cumplimiento de las disposiciones legales y que guardan relación legal con las diferentes actividades que desarrolla la institución en materia de seguridad dentro de las normas del derecho, dando respuestas a instituciones públicas y privadas que formulen consultas legales.

RESULTADOS

• PROCESOS LEGALES

El cien por ciento de efectividad en los 11 casos atendidos del año 2019 a la fecha ante la Sala Tercera de la Corte Suprema de Justicia, declarándose legales las actuaciones de la Dirección General en las que hemos proferido una legítima y efectiva defensa.

Con estas diligencias generamos un ahorro millonario al BCBRP y al Estado panameño en cuanto a responsabilidad jurídica producto de actos administrativos disciplinarios, procurando siempre la defensa y eficacia de nuestros actos.

Así mismo, esta Oficina de Legal logró establecer jurisprudencia bomberil en cuanto a: ratificación de la competencia del Director General y DINASEPI para aplicar sanciones por el "incumplimiento", es decir, todo el proceso sancionador de la Tarifa por Servicios.

Se logró estandarizar el proceso disciplinario a todos los miembros (operativos y administrativos), estableciéndose la obligatoriedad de un proceso disciplinario para todos.

• CONTRATACIÓN PÚBLICA:

Se confeccionaron todas las solicitudes ingresadas a este despacho, han sido ejecutadas en su totalidad, con una media de cero (0) devoluciones. Resaltamos que al finalizar este año fiscal, no se mantiene contrato alguno pendiente.

De conformidad con el Sistema Sígueme de la Contraloría General de la República, detallamos:

SOLICITUD DE CONTRATO	CONTRATOS EJECUTADOS	CONTRATO REFRENDADOS	CONTRATOS INGRESADOS A CGR	CONTRATOS EN TRÁMITE	CONTRATOS REFRENDADOS
29	9	15	5	3	2

• EN CUANTO A TERRENOS:

De acuerdo al artículo 24 de la Ley N° 10 de 16 de marzo de 2010, esta Oficina, procurando la titularidad de los múltiples terrenos que han sido de uso bomberil durante décadas, elaboró notas de la Dirección General, a fin de que se otorgara en usufructo dichos terrenos a las siguientes instituciones:

- Terrenos canaleros: Se solicitó a la Unidad Administrativa de Bienes Revertidos del MEF, antigua ARI, que se nos otorgara una marginal de usufructo vitalicio sobre los terrenos en los litorales Atlántico y Pacífico canalero. Esta autoridad nos brindó su beneplácito para apoyarnos en el trámite de aprobación de donación de todos aquellos terrenos; por lo que se remitió la Nota N° DG-OAL-BCBRP-1012-2022, con el listado del informe INFA-BCBRP-144-2022 fechado 29 de julio de 2022, de parte de nuestra Sección de Infraestructura, para su debida aprobación final.
- Terrenos del MIDA: dándole continuidad a la gestión realizada sobre el terreno de Río Sereno, cuyo uso data de cerca de 40 años, participamos con la Secretaría General y la Sección de Infraestructura del BCBRP en una reunión el martes 18 de octubre en las instalaciones del MIDA, con la Ingeniera Milagros del C. Barahona de Ingeniería Rural, Asesoría Legal y representante del despacho superior del MIDA. Como resultado, se concreta mantener la ubicación de la Estación de Bomberos en Río Sereno, que es de 3,000mts cuadrados aproximadamente y también se acordó visitar otras áreas que MIDA segregará al BCBRP (6,000 cuadrados aproximadamente).

• RESOCIALIZACIÓN Y GESTIÓN A LA COMUNIDAD:

La interrelación funcionarios-sindicados, ha logrado en este último cambio de actitud importante, fortaleciendo la reinserción por medio de cambios positivos, en especial en el personal asignado por los Juzgados del SPA a nuestra entidad, tales como: cambios en sus expresiones verbales, control de emociones, conducta, y vestimenta; manifestando una mejor actitud hacia su prójimo, a través del trabajo voluntario; participan en congregaciones eclesíásticas, y como aspirantes en compañías voluntarias, algunos han iniciado estudios para culminar su bachillerato; la mayoría en la actualidad poseen un empleo relacionado con sus destrezas y otros están en busca de uno. Todas estas acciones son medibles mediante evaluaciones realizadas por la oficina de Relaciones Laborales y Bienestar del Empleado, específicamente en las especialidades de psicología y trabajo social.

ACTIVIDADES	ACCIONES
Unidades asignadas desde 2018 hasta el año 2022	24
Unidades asignadas el año 2022	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Unidades asignadas a la sección de Servicios Generales. (día 8 de abril (masculino) y el día 24 de octubre de 2022 (femenina).
9 unidades en estatus de extinción de pena	<ul style="list-style-type: none"> • 4 unidades esperando fecha de audiencia de extinción de pena. • 5 unidades culminaron su pena. • 3 unidades en detención por incumplir el cambio de medida.
Unidades realizando Trabajo Comunitario No Remunerado	<ul style="list-style-type: none"> • 1 Estación de Tocumen. • 1 Estación de Juan Díaz. • 1 Estación de Carrasquilla. • 4 Estación Ricardo Arango. • 2 Extensión de la Academia de Formación Bomberil. • 1 Estación de Veraguas.
2 solicitudes de traslado interno	<ul style="list-style-type: none"> • Espera de audiencia, de la Estación Ricardo Arango a la Estación Ricardo Arango.
5 solicitudes de Traslado a otra Entidad en el 2022	Estatus suspendidos <ul style="list-style-type: none"> • 2 en espera de audiencia. • 3 admitidos, nos encontramos en espera del oficio del Juzgado.

• ACTIVIDADES INTERDEPARTAMENTALES:

La Oficina de Asesoría Legal trabajó de la mano con unidades funcionales de nuestro Estamento, para perfeccionar las Directrices internas y Estándares, que permitan mayor efectividad en la ejecución de la actividad administrativa conforme al ordenamiento vigente.

Luego de múltiples reuniones con AIG, se logró adelantar conjuntamente entre la Oficina de Asesoría Legal, DINASEPI y Tecnología, la implementación jurídico-administrativa de la Pasarela de Pago; así mismo, se apoyó a la Dirección de Desarrollo Institucional en la elaboración del Manual para esa herramienta digital.

TRAMITES

• MULTAS

MES	ASIGNADAS	REALIZADAS
NOV	19	19
DIC	25	25
ENE	13	13
FEB	21	21
MAR	22	22
ABR	18	18
MAY	33	33
JUN	33	33
JUL	33	33
AGO	18	18
SEPT	14	14
OCT	29	29
TOTAL	256	256

• RECONSIDERACIONES

MES	ASIGNADAS	ADMITIDAS	NEGADAS	ANULADAS
NOV	14	14	7	3
DIC	13	13	10	5
ENE	5	5	4	1
FEB	6	6	6	0
MAR	8	8	4	4
ABR	12	12	8	4
MAY	11	11	5	6
JUN	12	12	9	3
JUL	16	16	10	6
AGO	6	6	5	1
SEPT	9	9	7	2
OCT	5	5	4	1
TOTAL	117	117	79	36

• PROYECCIONES:

- Lograr la aprobación del borrador de proyecto de Ley que remitimos para integrar en la Ley de nuestra Institución, un juez ejecutor, que permita liquidar las sumas adeudadas, así como proferir arreglos de pago, para facilitar la consecución pronta de los procedimientos administrativos de DINASEPI, Academia y demás unidades técnicas que brindan servicios a la comunidad. Documento entregado en las oficinas del Patronato por orden de la Dirección General.
- La aprobación del borrador de proyecto de Ley que modifica la Ley 10 de 16 de marzo de 2010, entregado a la Dirección General, y las consecuentes modificaciones del Reglamento General y el Reglamento Interno Administrativo, para que sea conforme al ordenamiento nacional y convencional.
- Generar Manuales de Procedimiento para la actividad meramente administrativa, con particular afinidad en contratación pública y competencias interdepartamentales.



OFICINA DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y ASUNTOS INTERNACIONALES

Director : Mayor Joaquín Meis

OBJETIVO

Soporte internacional que pueda desarrollar la institución, a través de la relación e integración de acciones, acuerdos internacionales, como normas y manuales de procedimientos que rigen el Ministerio de Relaciones Exteriores de la República de Panamá.

RESULTADOS

- Se coordinó la primera participación de becas para cadetes de nuestra institución en la Academia de Policía de Argentina.
- Se realizó la primera simulación Regional de desastres en Centro América 2021 (Guatemala) en conjunto con Sinaproc, el Senan y la Policía donde nuestra institución se destacó con la delegación más grande liderizando el grupo con 16 unidades en la simulación de desastres y rescate desarrollados.
- Capacitación de 35 miembros de la institución en extinción de fuegos forestales, por parte del Cuerpo de Bomberos de Francia, auspiciado por la embajada francesa.
- Participación de Panamá, a través del BCBRP, en el programa Prevención de lesiones No Intencionadas, auspiciada por la Organización de Bomberos de América (OBA) y la Fundación Mapfre, que permitió capacitar a más de 18,569 niños y niñas.

- Se logró la donación de 2 ATV Yamaha, 2022, full extra, para acciones de rescate en Tierras Alta por parte de la Comando Sur de Estados Unidos, a través de la Embajada.
- 32 seminarios internacionales directamente por capacitaciones del comité de OBA.
- 54 becas de estudios virtuales internacionales de diversos temas, en español e inglés, para personal administrativo y bomberil a través de la Embajada de la República China Popular.
- 82 pasaportes de miembros de la institución tramitados en la Autoridad de Pasaportes.
- 43 Visas de Estados Unidos tramitadas para miembros de la Institución y familiares.
- 13 bomberos participaron en capacitaciones sobre técnicas para la extinción de incendios, realizadas en la Base Armada Americana Soto Cano, Honduras, con dos oportunidades al año.
- Se adquirieron, mediante donación de la Embajada de Estados Unidos, cinco contenedores de 20 pies para la Academia de Formación de Bomberos y para la Dirección Nacional de Operaciones de Extinción, Búsqueda y Rescate. Serán convertidos en salones de capacitación en las instalaciones de entrenamiento de campo de la Academia.
- Se coordinó la participación del Director General en la reunión de directores Académicos y Directivos de Centro América, realizada en Guatemala.
- Se coordinaron seis reuniones virtuales de directores de cuerpos de bomberos de Centro América, miembros de la Confederación de Cuerpos de Bomberos del Istmo Centroamericano-CCBICA y cuatro con la Organización de Bomberos Americanos-OBA.
- Firma de Convenios con Organizaciones Internacionales (CINQUI – Centro Químico).
- Gestionamos la firma de aceptación para iniciar la construcción de la estación de bomberos en Metetí, Darién, en términos llave en mano, con una inversión de B/. 834.235, auspiciada y ejecutada por el Comando Sur de Estados Unidos.

• **PROYECCIONES:**

- Concretar la donación de carro escalera por parte de la Embajada Americana.
- Donación en trámites de equipos para la extinción de fuegos de masa vegetal (mochilas), por parte del Comando Sur de la Embajada Americana.
- Donación en trámite de equipo para docencia para la Academia (muñecos simuladores humanos) por parte del Comando Sur.
- Capacitaciones Especializadas para la formación del equipo USAR Panamá.
- Capacitación por parte de la embajada de Israel, sobre técnicas bomberiles.



OFICINA DE MEDIOS Y COMUNICACIÓN SOCIAL

Directora: Lic. Magaly Montilla

OBJETIVO

Coordinar y Dirigir los programas de divulgación e información que lleva a cabo la entidad, a través de los medios de comunicación social, para contribuir al fortalecimiento de la entidad y mantener una buena imagen institucional

RESULTADOS

Como Oficina de Relaciones Públicas atendemos la planificación, organización, ejecución, cobertura y divulgación de los contenidos relacionados con el trabajo y las acciones operativas y de prevención que desarrolla el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá, a través de sus once zonas regionales.

- Redacción de 97 notas de prensa y comunicados relacionados a los diversos proyectos y actividades desarrolladas por autoridades del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá.
- Cobertura periodística y redacción de notas de prensa sobre las actividades desarrolladas por las autoridades y miembros de la institución, entre las que se incluye la firma de convenios, adquisición de equipos, capacitaciones a nivel nacional e internacional, conmemoraciones emblemáticas como la Tragedia de El Polvorín, aniversario de la institución, entre otros.

- Producción de 183 videos sobre las actividades realizadas por la Dirección General, así como también campañas con mensajes de prevención sobre las diversas emergencias que cubre el personal bomberil, con especial énfasis a la prevención de incendios en sus diversas modalidades, de accidentes vehiculares, presencia de abejas africanizadas y rescate de personas. Además de videos alusivos a festividades nacionales.
- Elaboración de 12 boletines mensuales y dos ediciones especiales en los que se plasmaron las actividades más elevantes desarrolladas.



- Coordinación de 300 entrevistas en medios radiales, impresos, digitales y televisivos



- Manejo de las redes sociales 24 horas al día, siete días a la semana, en las que se logró:

| Estadísticas |



3,444
Publicaciones en Twitter

120,432
seguidores



1,246
Publicaciones en Instagram

50,529
seguidores



8,700
Interacción con el contenido

4.6K
Alcance de audiencia

Contenidos generados en la oficina de RRPP. Videos, comunicados, notas de prensas publicados en 'periódicos, campañas online de una temática específica (incendio de herbales, abejas africanizadas, días conmemorativos, divulgación diaria de actividades.

- Ejecución, en conjunto con la Oficina de Asuntos Internacionales y la Academia de Formación de Bomberos, del Programa de Prevención de Lesiones No Intencionadas, que desarrolló el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá en colaboración con la Organización de Bomberos Americanos y Fundación MAPFRE, que permitió capacitar a 18,569 niños, de entre 5 y 12 años, provenientes de 30 escuelas de todo el país, en prevención de incendios y otros riesgos en el ámbito de la escuela, el hogar y los entornos comunitarios.



- Coordinación del Curso de Krav Maga, ofrecido por la Embajada de Israel en Panamá a 22 bomberas y colaboradoras del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá, que permitió dotar a las mujeres de herramientas que les ayudará defenderse en situaciones de peligro, ya sea como parte de su trabajo, en los sitios donde se desplaza o en su vida personal.



PROTOCOLO

- Con el objetivo de capacitar a los miembros del Equipo de Protocolo institucional llevamos a cabo dos cursos de actualización, uno en la Zona Regional Panamá y el segundo en la Zona Regional Colón.
- Más de 45 actividades internas coordinadas y organizadas con la Dirección General, zonas regionales y direcciones operativas como el aniversario de la Tragedia de El Polvorín, inauguración y clausura de actividades académicas, entrega de vehículos, aniversario de zonas regionales y de la institución, participación en desfile, entre otras.
- Atención protocolar a los directores de la institución durante su participación en actos oficiales, reuniones de trabajo, sustentación de memoria en la Asamblea Nacional.
- Coordinación de la participación de la institución en las actividades alusivas al Bicentenario de Panamá, especialmente el recorrido de la Antorcha del Bicentenario.
- Elaboración de la ficha técnica de los uniformes a utilizar por el personal de la institución en los desfiles patrios.
- Elaboración de las especificaciones de las diversas medallas de reconocimiento y al mérito que entrega el BCBRP.



OFICINA DE AUDITORIA INTERNA

Director: Mayor Lázaro Tuñón

OBJETIVO

Orientar las evaluaciones de los procedimientos administrativos, operativos y financieros, de acuerdo con los manuales de procedimientos de controles internos y las Normas de Auditoría Gubernamental, para la República de Panamá, a través de un examen sistemático y profesional con el objetivo de realizar una evaluación final de eficiencia, eficacia y transparencia, basándonos en criterios ya establecidos y emitiendo recomendaciones, para contribuir con el mejor desarrollo de la Institución.

RESULTADOS

La Oficina de Auditoría Interna realiza una programación anual que conlleva la ejecución de las auditorías que se van a realizar durante el año, previo Visto Bueno de la Dirección General. Estas auditorías se concentran en el área operacional administrativa y financiero, que involucra las once (11) Zonas Regionales de nuestra Institución.

A continuación presentamos detalles de las auditorías realizadas durante el período, 1 de noviembre de 2021 hasta el 31 de octubre de 2022:

DETALLE	CANTIDAD	OBSERVACIONES	ZONAS REGIONALES
Auditorías terminadas y presentadas	26	Auditorías de controles internos, operacional	✓
En ejecución	2	Auditoría de controles internos, operacional	✓
Otras asignaciones	22	Arqueos y trasposos de caja manuda	✓
Otras asignaciones	9	Desechos de neumático	✓
Otras asignaciones	14	Descartes varios	✓

RESUMEN DE AUDITORÍAS SEGÚN LA PROGRAMACIÓN ANUAL

PENDIENTES POR ASIGNAR

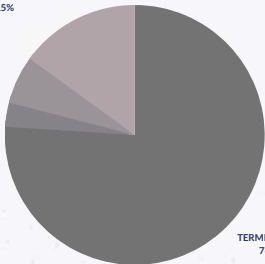
15%

EJECUCIÓN

6%

REVISIÓN

3%



TERMINADAS

76%

Auditorías terminadas	26	76%
Revisión	2	3%
Ejecución	22	6%
Por asignar	9	15%
TOTAL	33	100%

Como resultado de las Auditorías realizadas a las distintas Zonas Regionales, está en proceso en la Contraloría General de la República de Panamá, la actualización del Manual de Procedimientos de Almacén y la creación del nuevo Manual de Alimentación, apoyando al fortalecimiento de los procesos y procedimientos, que conlleva a minimizar y controlar las desviaciones existentes.

Hemos realizado en las diferentes Zonas Regionales de nuestra Institución, los desechos de neumáticos inservibles, cumpliendo con el debido proceso de transparencia, logrando desechar 901 neumáticos, los cuales han permitido liberar un espacio considerable en las diferentes zonas, evitando criaderos de mosquitos y alimañas.

En coordinación con el Departamento de Avalúo de Bienes Patrimoniales del Ministerio de Economía y Finanzas y personal de la Oficina de Auditoría Interna se realizaron en las once (11) Zonas Regionales las inspecciones de avalúo de 608 baterías para descarte.

La Oficina de Auditoría Interna está participando en el programa de vacunación "Panavac" (personal administrativo voluntario) con la coordinación de la comandancia de la Zona Regional Panamá y con el visto bueno de la Dirección General.

- **PROYECCIONES:**

Las proyecciones de la Oficina de Auditoría Interna a mediano y a largo plazo es la de promover nuevos procedimientos para las distintas Zonas Regionales, avalado y aprobado por la Dirección General, en conjunto con la Oficina de Desarrollo Institucional; con la finalidad y el objetivo primordial de robustecer los controles internos dando como resultado, el buen uso y manejo de los recursos del Estado.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

Directora: Lic. Stella Della Togna

OBJETIVO

Contribuir con la planeación y supervisión de los programas de suministro de los servicios y recursos materiales, el manejo del presupuesto, mediante el registro, adquisiciones y aseguramiento de las normativas, así como el mantenimiento y conservación de las instalaciones físicas y áreas verdes de la institución, el control de la flota vehicular como igualmente el cumplimiento de las pólizas y así desempeñar con eficiencia y eficacia los planes y metas institucionales, mediante la aplicación de las disposiciones y procedimientos que dictan la Ley.

RESULTADOS

- **SEGUROS**

Jefa de departamento- Rosa González

Objetivos: Contribuir con la planeación y supervisión de los programas de suministro de los servicios y recursos materiales, el manejo del presupuesto, mediante el registro, adquisiciones y aseguramiento de las normativas, así como el mantenimiento y conservación de las instalaciones físicas y áreas verdes de la institución, el control de la flota vehicular y el cumplimiento de las pólizas y así desempeñar con eficiencia y eficacia los planes y metas institucionales, mediante la aplicación de las disposiciones y procedimientos que dicta la Ley.

• ACCIONES

- Bomberos voluntarios asegurados en las 11 zonas regionales: 1,423
- Bomberos remunerados asegurados en las 11 zonas regionales: 1,443
- Contrato N° 016-2022, vigencia del 01 de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2024, monto total de B/. 3,965,897.88.
- Vehículos asegurados: 535
- Embarcaciones aseguradas: 21

BOCAS DEL TORO	4	HERRERA	1
VERAGUAS	2	LOS SANTOS	1
COCLE	1	PANAMA	4
COLON	2	PANAMA ESTE	1
CHIRIQUI Y BUGABA	3	PANAMA OESTE	2

- Edificaciones aseguradas: 10

CUARTEL DE PEDRO MIGUEL	CANCHAS DE BALONCESTO Y BAÑOS DE GAMBOA
CUARTEL DE BALBOA	EDIFICIO N° 7 PANAMÁ PACÍFICO
GRADAS Y PISCINAS DE GAMBOA	EDIFICIO N° 166 DE PANAMÁ PACÍFICO
VESTIDORES, DEPÓSITOS Y OFICINA DE GAMBOA	GRADAS DE CANCHA Y DEPÓSITO DE GAMBOA
TERRENO DE SHERMAN	EDIFICIO N° 868 DE ALBROOK

- Póliza de riesgo diverso: 1 (cascada móvil).
- Capacitaciones: 3 (Panamá Este, Panamá Oeste y Panamá).

• TRANSPORTE

Jefe de Departamento- Carlos Cedeño

Objetivo: brindar el servicio de transporte al personal de las diferentes unidades administrativas, manteniendo en óptimas condiciones la flota vehicular, para garantizar una adecuada y segura movilización dentro y fuera de la institución.

• ACCIONES

- Prioridad al contrato o anexo de combustible para el periodo de 01 de enero hasta el 31 de diciembre 2022.
- Mantener el control a nivel nacional de los vehículos en servicio, fuera de servicio y/o descarte.
- Garantizar el abastecimiento de combustible a nivel nacional, manteniendo un monitoreo constante con las diversas estaciones de combustible a fin de garantizar que el servicio se presente de forma ininterrumpida.
- Cumplimiento de las misiones, mensajerías, emergencias y otras asignaciones.
- Servicio operativo al plan de emergencia social establecido por el Gobierno Nacional en el Centro de Convenciones ATLAPA.
- Mantener el servicio operativo los fines de semana en disposición de la Operación Masiva de Vacunación "PANAVAC-19".
- Traslado de personal de enfermería a áreas de difícil acceso por disposición de la Fuerza de Tarea Conjunta.
- Capacitaciones a las zonas regionales sobre el manual de combustible y otras disposiciones generales.
- Dotación de vehículos a nivel nacional para atención primaria:
 - Pick Ups
 - 5 sedanes
 - 13 busitos
 - 6 motos de playa
 - 11 paneles





• MECÁNICA

Jefe de Departamento- César I. Ámbulo

Objetivo: planificar actividades de las unidades que prestan el servicio mediante el mantenimiento y reparación de la flota vehicular de la institución, a fin de garantizar un buen funcionamiento.

• ACCIONES

- Se han realizado los mantenimientos preventivos de las unidades rodantes.
- Se efectuaron visitas a las Zonas Regionales de Colón, Herrera, Panamá Oeste, Panamá Este, Los Santos, Veraguas y Coclé, para verificar y reparar algunos desperfectos.
- Participación en mesa de trabajo para la adquisición de ambulancias, camiones de extinción, vehículos de rápida intervención y tanqueros.
- Dotación de herramientas distribuidas a nivel nacional para uso de los mecánicos.
- Capacitación del personal de mecánica de las 11 zonas regionales sobre el uso de los escáneres para el diagnóstico de daños vehiculares.
- Suministro de uniformes al personal en las 11 zonas regionales.

• IMPRENTA

Jefe de Departamento- Andrés Herrera

Objetivo: organizar y mantener los servicios de reproducción de documentos mediante la impresión, empastes y otras necesidades requeridas por las unidades administrativas mejorando sus presentaciones y realizando la imagen de la institución

• ACCIONES

- Rotulación de 57 vehículos.
- Confección de banners, carnés, libretas y carpetas para suplir a las unidades administrativas en las 11 zonas regionales.
- Se confeccionaron los porta-pergaminos y pergaminos de la graduación de los Aspirantes 2022.
- Elaboración de libros de colorear y recordatorios para los niños que visitan la Estación Central Ricardo Arango.
- Confección de arte para medallas, placas y gafetes institucionales.

PAPELERIA	37,125	SERIGRAFIA	177
PAPEL QUIMICO	31,050	SELLOS	169

• ARCHIVOS Y CORRESPONDENCIA

Jefe de Departamento- Malvina González

Objetivo: coordinar los procedimientos de logística de correspondencia y establecer planes reglamentarios para garantizar la conservación y el uso adecuado del patrimonio documental de nuestra institución.

• ACCIONES

- Clasificación y registro de 285 expedientes de las diferentes zonas regionales.
- Se dictaron cuatro seminarios sobre clasificación y foliado de expedientes dirigidos al personal de la institución.
- Traslado de los expedientes de las compañías voluntarias, clases y oficiales de las siguientes regionales: Panamá, Panamá Oeste y Colón: 1,525 expedientes.
- Documentos escaneados: 317 expedientes.
- Expedientes foliados: 952 expedientes.
- Traslado de 1,000 cajas con documentos debidamente rotuladas a los archivos Centrales de José Dominador Bazán y Dimas Sanabria.

• MANTENIMIENTO

Jefe de Departamento- Luis Carlos Rodríguez

Objetivo: establecer y mantener los parámetros y requisitos para la adecuación y garantía del buen funcionamiento de los equipos, instalaciones y áreas verdes de la institución.

• ACCIONES

- Adecuaciones en diversas edificaciones de cuarteles, en las Galeras de Howard y en el área de Almacén.
- Mantenimiento de aires acondicionados a nivel nacional
- Fumigaciones de las diversas estaciones.
- Hemos atendido situaciones de acción inmediata (filtraciones, tanque séptico, colapso de paredes, entre otros) de las estaciones: La Palma (Veraguas), La Pintada, Juan J. Parada, Aeropuerto Penonomé, Fernando Fernández (Coclé), Julio Salas (Colón), Marcos A. Rodríguez (Panamá Oeste), Mario Humberto Aguilar (Panamá Oeste), entre otras.
- Por instrucciones de la Dirección Administrativa y la Dirección General se han realizado inspecciones de las condiciones físicas de instalaciones de las Galeras de Panamá Pacífico, Complejo Deportivo de Gamboa, terrenos de las Áreas revertidas, terreno para la Estación de Yaviza, entre otros.

• COMPRAS

Jefa de Departamento- María Vergara

Objetivo: asegurar que la gestión que se desarrolla en cuanto a actos públicos, licitaciones, concursos y contrataciones se realicen en un marco de transparencia mediante las Dirección de Contrataciones Públicas (Ente Regulador) cumpliendo así con altos estándares de calidad.

• ACCIONES

DOCUMENTOS GESTIONADOS	
SOLICITUDES DE MATERIALES	1,281
ORDENES DE COMPRAS	1,049
AJUSTES A ORDENES DE COMPRAS	189
REGISTROS DE CONTROLES	22

PROCEDIMIENTO DE COMPRAS REALIZADAS	
CONVENIO MARCO	542
COTIZACIONES EN LINEA	476
COMPRAS MENORES	25
LICITACIONES PUBLICAS	12
PROCEDIMIENTO EXCEPCIONALES Y ESPECIALES	558

• **ALMACÉN**

Jefa de Departamento- Virginia Rodríguez

Objetivo: garantizar el abastecimiento suficiente de artículos y productos recurrentes como útiles de oficina, material de aseo, papelería y otros insumos, así como el adecuado manejo y custodia de los bienes adquiridos para ser distribuidos entre las diferentes zonas regionales.

• **ACCIONES**

- Verificar las solicitudes de bienes y servicios, confirmar que no haya en existencia lo solicitado y proceder a la confección de requisiciones.
- Atención a los proveedores cuando hacen entrega de las mercancías, insumos, mobiliarios, equipos o herramientas (junto a la unidad gestora).
- Confección de recibidos conformes.
- Recepciones y salidas en el Sistema ISTMO.
- Distribución y traslado de insumos y mobiliarios para los centros a nivel nacional
- Limpieza y adecuación de los depósitos pertenecientes al Almacén Central.
- Inventario general en el Almacén Central para el cotejo de las entregas.
- Entregas de insumos, alimentos, productos, herramientas, mobiliarios y otros a las estaciones a nivel nacional.

• **SERVICIOS GENERALES**

Jefe de Departamento- Luis Barcasnegras

Objetivo: proporcionar oportuna y eficientemente, los servicios que requiera la institución como la reproducción de documentos, mensajería, intendencia, apoyo y el suministro de mantenimiento preventivo y correctivo al mobiliario y equipo de oficina.

• **ACCIONES**

- Coordinación de Logística de alimentación, meriendas calóricas e hidrantes al personal operativo ante situaciones de emergencia.
- Adquisición de dos máquinas fotocopadoras para la asistencia en el servicio de copiado.
- Adquisición de un vehículo tipo panel para el traslado de insumos.
- Mantenimiento de las áreas limpias.

• ALIMENTACIÓN

Jefe de Departamento- Rogelio Phillips

Objetivo: Garantizar el suficiente abastecimiento de insumos alimenticios para todo el personal bomberil operativo en cada una de las 11 zonas

• ACCIONES

- Aprobación de Manual de Procedimientos para la recepción y distribución de los insumos alimenticios (Gaceta Oficial N° 2958-B de 11 de agosto de 2022 mediante Resolución N° 487-2022-DNMySC de 6 de mayo de 2022).
- Capacitación de Administradoras a nivel nacional, jefaturas y direcciones sobre el nuevo manual.
- Formulación de contratos para el abastecimiento a nivel nacional de productos cárnicos y legumbres por cuatro áreas
 - Área 1: Panamá;
 - Área 2: Panamá Este, Panamá Oeste, Colón;
 - Área 3: Los Santos, Herrera, Veraguas y Coclé;
 - Área 4: Chiriquí, Bugaba y Bocas del Toro.
- Suministro de alimentos secos para las 11 zonas regionales.
- Mantenimiento de estufas, hornos y hieleras para garantizar su buen funcionamiento.
- Adquisición de un vehículo tipo panel para la logística de distribución de los alimentos para abastecer a las diferentes estaciones.





INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

Director: Mayor Javier Vergara

OBJETIVO

Diseñar, evaluar y supervisar los proyectos de infraestructura a nivel institucional, aplicando las normas y parámetros establecidos vigentes, para que se facilite los procesos administrativos en una forma transparente en la ejecución de los proyectos Institucional.

RESULTADOS

El siguiente informe de gestión incluye lo delegado y ejecutado desde el 1 de noviembre de 2022 hasta el 31 de octubre de 2022.

• CIERRE DE CONTRATOS DE OBRAS

Se dio seguimiento a las adendas, contratos e inspecciones de los siguientes proyectos que a la fecha se han ejecutado al 100%.

CONTRATO	PROYECTO
011-18	Estudio, Diseño, Desarrollo de planos y Construcción de las mejoras para la Estación Julio Martínez- Panamá Oeste.
015-18	Estudio, Diseño, Desarrollo de planos y Construcción de las mejoras para la Estación Fabio Bravo – Bocas del Toro.
016-18	Estudio, Diseño, Desarrollo de planos y Construcción de las mejoras para la Estación Julio Salas – Colón.
029-18	Desinstalación de cubierta, suministro e instalación de cubierta nueva para la Estación Segismundo Navarro y Luis Castillo.
007-19	Demolición, remodelación, diseño, y construcción del nuevo sistema sanitario de la Estación Ricardo Arango.

• CONTRATOS EN EJECUCIÓN

Los proyectos enumerados en la siguiente tabla corresponden a los contratos en ejecución, los que han recibido el seguimiento en sitio con inspecciones para verificar el cumplimiento de las especificaciones técnicas y el correcto avance de las obras.

CONTRATO	PROYECTO	OBSERVACIÓN
012-19	Diseño, Desarrollo de Planos, Demolición y Construcción de la Nueva Estación Bredio Borrero	Proyecto en ejecución, 65% de avance.
003-21	Estudio, Diseño, Confección de Planos y Construcción de Nueva Acometida Eléctrica, como Parte de las mejoras a la Estación Ricardo Arango.	Proyecto en ejecución, 57% De avance.
004-21	Mejoras a las condiciones físicas de la Estructura, Pisos, Paredes, Cubiertas y Sanitarios de La Estación Luis Ducruet en la Zona Regional de Colón.	Proyecto en ejecución, 80% de avance.
010-2021	Diseño, Desarrollo de Planos, Aprobación y Rehabilitación Física de la Estación Juan B. Borace, en Aguadulce, Zona Regional de Coclé.	Proyecto en ejecución, 45% de dvance.
011-2021	Diseño, Desarrollo, Aprobación de Planos y Rehabilitación de Cubierta, Cielo Raso, Electricidad, Plomería y Tanque Séptico en la Estación Mayor Marcos Rodríguez, Chame, Z.R. Panamá Oeste.	Proyecto en ejecución, 25% de avance.
012-2021	Diseño, Desarrollo, Aprobación De Planos y Rehabilitación Física de la Estación Capitán José María Tejada de la Zona Regional de Coclé.	Proyecto en ejecución, 10% de avance, planos en proceso de aprobación.
006-2022	Diseño, Desarrollo, Aprobación de Planos y Rehabilitación Física de la Estación Juan B. Guillén, Zona Regional de Herrera.	Proyecto en ejecución, 15% De evance.
Orden De Compra N°4200426205	Suministro e Instalación de Puertas Enrollables (Estaciones de Balboa, Howard, Pedro Miguel y Clayton)	Se ha instalado las puertas de Clayton, Balboa y Pedro Miguel

• TRABAJOS REALIZADOS EN ESTE PERIODO

Además del seguimiento a proyectos y contratos en conjunto con el personal de la Sección de Infraestructura se ha realizado el levantamiento de las condiciones físicas de las siguientes estaciones para la elaboración de especificaciones técnicas: Chiriquí Grande, Guabito, James Sutherland, Federico Collins, en Bocas del Toro; Tomás Buttler, e Colón y Walter Bonilla, en Bugaba.

Se han entregado al Departamento de Compras las Especificaciones Técnicas para las siguientes licitaciones:

PROYECTO	ESTATUS
Desarrollo de Planos, Suministro de Materiales y Mano de Obra para la Construcción de Cerca Perimetral de Seguridad para la Estación Thomas J. Buttler, en Arcoiris, Zona Regional Colón	Licitación 022-1-51-01-03-LP-005252 Acto Público pendiente de adjudicación.
Diseño, Desarrollo, Aprobación de Planos y Remodelación de las Oficinas de Dinasepi de la Estación Walter Bonilla, en Paso Canoas, Zona Regional Bugaba.	Pendiente refrendo de contrato.
Diseño y Desarrollo de Planos para la Remodelación del Edificio 868	Pendiente refrendo de Contrato.
Construcción de Cuartel en Brisas del Golf, más mobiliario de Oficina en la Zona Regional Panamá	Licitación 2022-1-51-01-08-LP-005260 Fecha de Acto Público 12-12-2022.
Diseño, Desarrollo, Aprobación de Planos y Rehabilitación Física de la Estación Chiriquí Grande, Zona Regional Bocas del Toro	Pendiente de Licitación Pública.
Diseño, Desarrollo, Aprobación de Planos y Rehabilitación Física de la Estación Guabito, Zona Regional Bocas del Toro.	Licitación 2022-1-51-01-01-LP-005754 Fecha de Acto Público 19-12-2022
Suministro de Materiales y Mano de Obra para la Reparación de la Cubierta de Techo del Edificio 868	Pendiente Refrendo del Contrato.

Por otra parte, se ha dado apoyo al Departamento de Mantenimiento con el desarrollo de los planos para la remodelación de las Galeras de Panamá Pacífico (Arquitectura, Electricidad preliminar, plomería, estructura), planos de adecuación de oficinas del almacén en Avenida Central, planos para la adecuación de espacios para la reubicación de los tanques de gas en la Estación Ricardo Arango.

Hemos atendido situaciones de acción inmediata (filtraciones, tanque séptico, colapso de paredes, entre otros) de las distintas estaciones en todo el país: Estación La Palma (Veraguas); La Pintada, Juan J. Parada, Aeropuerto Penonomé, Fernando Fernández (Coclé); Julio Salas (Colón); Marcos A. Rodríguez y Mario Humberto Aguilar (Panamá Oeste), entre otras.

Por instrucciones de la Dirección General y la Dirección Administrativa se han realizado inspecciones de las condiciones físicas de instalaciones de las Galeras de Panamá Pacífico, Complejo Deportivo de Gamboa, terrenos en las áreas revertidas, terreno para la Estación de Yaviza, entre otros.



DIRECCIÓN DE FINANZAS

Directora: Lic. Yessenia Zamora

OBJETIVO

Gestionar los recursos financieros como el manejo y adquisición de fondos necesarios, mediante la utilización de adecuados sistemas de control y normas establecidas para el desarrollo de la gestión financiera, a fin de cumplir con los compromisos institucionales y mantener informada a la Dirección General sobre la posición y resultados de las operaciones.

La Dirección de Finanzas, con el objetivo de coadyuvar al desarrollo eficiente y eficaz de la institución, a través de una adecuada coordinación de labores y en base a lo estipulado en Normas, Procedimientos, reglamentaciones y lo dictado en Leyes ha alcanzado en conjunto con el equipo de trabajo los siguientes logros:

RESULTADOS

• TESORERÍA

Objetivo: recepcionar y custodiar los fondos y valores asignados a la institución, así como las actividades de facturación y gestión de cobros con base en las Normas y Procedimientos establecidos al efecto, para asegurar la oportuna y transparente disponibilidad de los recursos financieros.

De la cual se manejan seis fondos institucionales habilitados tanto en el Banco Nacional de Panamá como en la Cuenta Única del Tesoro Nacional y un Fondo de Fideicomiso bajo la administración de la Caja de Ahorros.

• ACCIONES

- Al 31 de octubre se han realizado un total de 12,436 pagos por ACH a los beneficiarios de Canasta Básica. Esto equivale a un ahorro por costo en cheques de B/.3,357.72.
- Se han tramitaron 515 reembolsos de caja menuda, de las 11 custodias de las diferentes Zonas Regionales y cinco de la Zona Regional de Panamá.
- Se obtuvo un Ingreso de cobros por Tarifa de las 45 Cajas de Recaudación, por B/. 8,760,173.36 al 31 de octubre 2022.

Resaltamos que durante los primeros 10 meses del año la recaudación en concepto de tasas y derechos se encuentra B/.1,331,579.94 por debajo de la Asignación Mensual, esto debido a las pocas solicitudes de los servicios que brinda la Oficina de Seguridad, inferimos que esto es consecuencia de la situación económica del país.

- De 631 gestiones de cobro presentadas, 48 corresponden al 2021; 583 gestiones de cobro del año 2022, de las cuales se ha logrado el pago de 356, equivalentes a un monto de B/.5,693,299.00 del Fondo de Funcionamiento e Inversión.
- En cuanto las Gestiones de Cobro de Fideicomiso, durante el año 2022. se han presentado a la Tesorería 159 cuentas para proceso de pago; de las cuales 120 han sido pagadas y hay 17 en trámite.
- Se han confeccionado 68 cheques de pagos a Planilla Adicional, correspondientes a vigencia expirada y Compromisos de períodos anteriores, y 2,232 cheques de pago a proveedor, servicios básicos, caja menuda y alquileres.
- Se logró la implementación de boleta de pago por multa a través del sistema de la Dirección General de Ingresos.

En relación a los aportes percibidos en concepto de las Primas Netas de Seguros (2%) y Primas Netas de Seguros Contra Incendios (5%), de acuerdo a lo establecido en la Ley 65 del 9 de diciembre de 2016, que modifica el artículo 63 de la Ley 12 de 2012 y regula la actividad de seguros.

En el período comprendido de noviembre 2021 a octubre 2022, se transfirió a la cuenta CUT BCBRP la suma de B/. 22,225,264.54 distribuido un 80% al Presupuesto de Inversión y un 20% al Presupuesto de Funcionamiento, de acuerdo a lo establecido en Ley.

Del Contrato de Fideicomiso No.130-2016, se recibieron en intereses generados de la cuenta de ahorros con Caja de Ahorros la suma de B/.1,385,851.69 en el periodo comprendido de noviembre de 2021 a octubre de 2022.

• PRESUPUESTO

Objetivo: registrar y controlar el presupuesto, con base a la normativa que rige la administración de los recursos financieros asignados a la Institución

El presupuesto modificado anual del Benemérito Cuerpo de Bomberos de Panamá para la inversión 2022 totaliza un monto de B/.84,745,756.00.

A la fecha, la ejecución es de B/.47, 256,371.00, correspondiente al Presupuesto de Funcionamiento, y de B/.6,193,773.00 para el Presupuesto de Inversión, lo que representa porcentajes de ejecución de 93% y 18%, respectivamente. Desglosados así:

• ACCIONES

TIPO DE PRESUPUESTO	PRESUPUESTO MODIFICADO	ASIGNACIÓN ACUMULADA	EJECUTADO ACUMULADO	% DE EJECUCIÓN
FUNCIONAMIENTO	50,864,653	50,864,653	47,256,371	93%
INVERSIÓN	33,881,103	33,881,103	6,193,733	18%
TOTAL	84,745,756	84,745,756	53,450,144	63%



Cabe resaltar que el Presupuesto de Funcionamiento fue reforzado mediante un Crédito Adicional por un monto de B/900,000.00, amparado bajo la Resolución de Patronato N°51-2022.

Presupuesto de Funcionamiento

Lo asignado modificado en ese presupuesto, al 31 de diciembre de 2022, es de B/50,864,653.00 con un compromiso de B/48,403,587.70.

DETALLE	PRESUPUESTO				EJECUCIÓN				
	LEY	TRASLADOS/ CREDITOS	PRESUPUESTO MODIFICADO	ASIGNACIÓN A LA FECHA	CONTRATOS	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	% DE EJECUCIÓN
0 FUNCIONAMIENTO	49,964,653.00	900,000.00	50,864,653.00	50,864,653.00	54,184.00	48,403,587.70	47,256,370.84	38,860,030.87	93%
0 SERVICIOS PERSONALES	35,493,566.00	-1,816,587.00	33,676,979	33,676,979		32,185,305.17	32,185,305.17	30,917,666.35	96%
1 SERVICIOS NO PERSONALES	2,526,441.00	324,299.00	3,275,370.00	3,275,370.00	54,184.00	3,022,141.95	2,181,151.93	1,897,884.91	67%
2 MATERIALES Y SUMINISTROS	2,526,441.00	995,960.00	3,522,401.00	3,522,401.00		2,908,290.752	2,602,063.88	2,074,972.61	74%
6 TRANSFERENCIAS	8,993,569.00	1,396,334.00	10,389,903.00	10,389,903.00		10,287,849.86	10,287,849.86	3,960,507.00	99%

Presupuesto de Inversión

Lo asignado modificado en dicho presupuesto, al 31 de octubre de 2022, es de B/.33,881,103.00 con un compromiso de B/.28,784,608.92.

DETALLE	PRESUPUESTO LEY	TRASLADOS	PRESUPUESTO MODIFICADO	ASIGNACIÓN ACUMULADO	CONTENCIÓN DEL GASTO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	PAGADO	% DE EJECUCIÓN
EQUIPAMIENTO EQUIPO DE APOYO <small>(FUENTE DE FINANCIAMIENTO DE INGRESOS CORRIENTES)</small>	250,000.00	0.00	250,000.00	250,000.00	0.00	187,244.49	173,699.20	120,891.53	69%
EQUIPAMIENTO EQUIPO DE APOYO <small>(FUENTE DE FINANCIAMIENTO DE TRANSFERENCIA DE CAPITAL)</small>	4,784,871.00	11,503,000.00	16,273,871.00	16,273,871.00	2,039,467.29	14,226,247.42	4,012,919.77	1,074,833.59	25%
EQUIPAMIENTO EQUIPO DE TRANSPORTE	17,387,141.00	-7,185,000.00	10,202,141.00	10,202,141.00	466,183.00	9,746,967.63	284,337.96	155,412.69	3%
EQUIPAMIENTO TECNOLÓGICO	1,426,536.00	837,000.00	2,277,536.00	2,277,536.00	466,924.00	1,811,462.67	1,077,077.69	485,918.27	47%
11512 CONSTRUCCIÓN Y REHABILITACIÓN									
CONSTRUCCIÓN DE ESTACIONES	5,662,105.00	-3,665,000.00	1,907,105.00	1,907,105.00	566,581.00	1,340,523.54	337,163.24	225,264.96	18%
REHABILITACIÓN DE CUARTELES	4,470,460.00	-1,600,000.00	2,970,460.00	2,970,460.00	1,496,449.28	1,473,146.17	308,575.05	246,145.21	10%
TOTAL	33,881,103.00	0.00	33,881,103.00	33,881,103.00	5,024,604.57	28,784,604.57	6,193,772.90	2,308,466.25	18%

Modificaciones al Presupuesto

En atención a solicitudes de modificaciones del presupuesto al 31 de diciembre de 2022, se han registrado 36 Redistribuciones y 20 traslados de partidas por un monto de B/.26,147,552.00, según detalle:

TIPO DE PRSUPUESTO	CANTIDAD	MONTO
REDISTRIBUCIONES	36	18,153,252
TRASLADOS	20	7,994,300
TOTAL	56	26,147,552

• CONTABILIDAD

Contabilizar las operaciones del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá, con base a las Normas de Contabilidad Gubernamental, para generar información financiera útil a la toma de decisiones.

Se han registrado en concepto de devengado de contratos, órdenes de compra, viáticos tramitados, reembolsos de caja menuda, planillas adicionales del período de noviembre de 2021 a octubre de 2022 un total de 12,827 documentos, según desglose:

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD DE TRANSACCIONES RESTRINGIDAS
CANASTA BÁSICA	10,749
PLANILLA DE JUBILADOS	18
PLANILLA SEGURO SOCIAL	12
PLANILLAS	24
PLANILLAS ADICIONALES	73
VIÁTICOS	101
CUENTA DIRECTA	255
DEVENGADO DE ÓRDENES DE COMPRA	576
DEVENGADO DE CONTRATO	20
CAJA MENUJA	944
RESERVA ESPECIAL	55
TOTAL	12,827

Al igual se han realizado otras actividades como:

- Se remitieron los Estados Financieros comparativos al cierre 2021 y de los dos primeros trimestre del 2022, los cuales fueron preparados de conformidad mediante Decreto No. 01-2017 del 03 de enero de 2017 y las Normas y Procedimientos del Manual General de Contabilidad Gubernamental basado en las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (NICSP)-Versión II y nos encontramos en la preparación de los Estados Financieros del tercer trimestre de 2022, para los respectivos trámites.
- Se mantiene constante comunicación con el analista de Dirección de Métodos y sistemas de la Contraloría y el analista de la Dirección de Contabilidad de Ministerio y Economía y Finanzas para temas relacionados con los registros contable, de igual manera temas referentes a capacitación del personal en materia contable.
- Mantenemos participación constante en reuniones para solucionar problemas y proporcionar la información para el registro de manera oportuna.
- Se ha trabajado en coordinación para la parametrización de la nueva tarifa de cobro con la Oficina de Tecnología, Dinasepi, Analista de Contraloría y la Dirección de Finanzas.

RESERVA ESPECIAL 2021

La Reserva de Especial 2021 fue de B/.4,460,191.43, cuyo periodo de pago, mediante circular MEF-2021-44000, se extendió al 30 de septiembre de 2022, a la fecha hemos logrado un total en registro de B/.3,696,570.85, según reporte del Sistema Istmo, al 30 de septiembre de 2022 en detalle:

RESERVA ESPECIAL	
DESCRPCIÓN	MONTO
TOTAL REGISTRADO	3,696,570.85
TOTAL PENDIENTE DE FACTURA	763,620.58
TOTAL DE RESERVAS	4,460,191.43

GESTIÓN PATRIMONIAL

El Departamento de Bienes Patrimoniales ha realizado trámites para efectuar tres donaciones a solicitud de gestiones de los comandantes de las zonas regionales y aprobadas por la Dirección General. A saber:

ZONA REGIONAL	ACTA	BIENES RECIBIDOS	DONANTES
CHIRIQUÍ	02-2022	(2) VEHÍCULOS	CAJA DE AHORROS
VERAGUAS	001-2022	(1) AMBULANCIA	NESTLÉ PANAMÁ S.A.
COCLE	ESCRITURA 1800 23/5/19	TERRENO 1,406 MTS2	BRISAS ATORAGE S.A

Se ha avanzado con la reactivación de la recolección del material ferroso en las Zonas Regionales de Veraguas, Bocas del Toro; al igual se ha gestionado ante el Ministerio de Economía y Finanzas del material generado posterior a la licitación para incorporar 28 vehículos en la recolección del material ferroso, previa coordinación y verificación con los enlaces en cada zona regional.

Se han realizado aclaraciones a consulta sobre temas como proceso de materiales en desuso, incorporación de bienes donados sin registrar (vehículo); y documentación requerida para el proceso de registro de donaciones, además de respuestas a consulta por parte de la Oficina de Asuntos Internos.

Se ha cumplido con la entrega del Informe de Inventario del primer semestre del año 2022 al Ministerio de Economía y Finanzas.



OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

Directora: Lic. Magda Holder

OBJETIVO

Garantizar de acuerdo a la ley y las normas vigentes, en materia de Recursos Humanos, un proceso continuo de actualización y descripción de cargos que permita una distribución del trabajo, facilite el cumplimiento de las funciones de cada unidad administrativa mediante el reclutamiento, mantenimiento y desarrollo de un contingente que garantice la eficiencia y eficacia del servidor público que labora en esta institución.

RESULTADOS

• TRÁMITES DE PERSONAL

ALCANCE DE COLABORADORES IMPACTADOS CON NUESTRA GESTIÓN		
HOMBRES	MUJERES	TOTAL
2,349	782	3,131

DETALLE DE LAS ACCIONES REGISTRADAS:

TIPO DE ACCIÓN	CANTIDAD
RESUELTOS DE VACACIONES	1,964
RESOLUCIONES POR JUBILACIÓN ESPECIAL	28
ACTAS DE MODIFICACIÓN DE CARGO	21
ACTAS DE REASIGNACIÓN DE POSICIÓN	17
ACTAS DE NOMBRAMIENTO INTERINO	60
ACTAS DE NOMBRAMIENTO PERMANENTE	89
ACTOS DE ASCENSO	836
ACTAS DE SOBRESUELDOS	459
RETIRO A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	79
RESULTADOS DE INCAPACIDAD	133
RESUELTOS DE GRAVIDEZ	8
LICENCIAS CON SUELDO	10
LICENCIAS SIN SUELDO	12

OTRAS DOCUMENTACIONES GENERADAS Y APROBADAS DESDE NUESTRA OFICINA:

TIPO DE DOCUMENTO	CANTIDAD
MEMORANDO	128
CIRCULAR	43
CARTAS DE TRABAJO	1,821
RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA	17
ÓRDENES DE DESCUENTOS	778
CERTIFICACIONES	89

Encuesta de actualización de perfil de puestos: Con el fin de definir la estructura y verificar las funciones y responsabilidades que cada rango conlleva, se efectuaron entrevistas con el personal propuesto para los próximos ascensos, a nivel nacional, de esta forma también aportamos datos concretos a la mesa de mediación que se efectuó con el Ministerio de Economía y Finanzas, representantes del Sindicato de Bomberos y de la institución.

Conversatorio sobre Jubilación Especial: Con el fin de concientizar a los jubilados sobre el Fondo de Jubilación, se realizó un conversatorio que ayudó a aclarar dudas al respecto. El objetivo de este conversatorio fue de aclarar al personal que se acogió a jubilación especial, en cuanto a los beneficios de gestionar ante la Caja de Seguro Social el registro de su pensión, una vez cumplan la edad de referencia, para que así se tramiten los reembolsos correspondientes a nuestra institución.

• BIOMÉTRICA:

Acciones de personal, tales como sanciones por ausencias injustificadas, omisiones de entradas o salidas, tardanzas, etc.

ALCANCE DE COLABORADORES IMPACTADOS CON NUESTRA GESTIÓN		
HOMBRES	MUJERES	TOTAL
100	42	142

TIPO DE SANCIÓN	CANTIDAD
AUSENCIA INJUSTIFICADA	88
TARDANZA INJUSTIFICADA	37
OMISIÓN DE ENTRADA	9
OMISIÓN DE SALIDA	8

• BIENESTAR LABORAL

ALCANCE DE COLABORADORES IMPACTADOS CON NUESTRA GESTIÓN		
HOMBRES	MUJERES	TOTAL
1,576	850	2,426

• ACTIVIDADES DESTACADAS

Celebración de Fiestas Patrias: Decoración de las oficinas con diseños folklóricos y culturales de cada provincia de nuestro país. El objetivo de esta actividad es resaltar nuestra cultura y nacionalidad.

Intervenciones psicosociales con el tema: Comunicación y Manejo de la Información. El objetivo de estas intervenciones es promover la buena comunicación de forma tal que la información llegue a todos los intervinientes oportuna y correctamente.

Villancicos: se realizó la posada navideña, que incluyó un recorrido por las oficinas y la participación de hijos de colaboradores, quienes personificaron a los pastorcitos, María y José, además se decoraron las oficinas con motivos navideños.

Día de la Madre: al interno de las diferentes oficinas, los caballeros entregaron golosinas y brindaron palabras en honor a las madres. Personal de la Banda de Música de nuestra institución amenizó la actividad con interpretaciones musicales alusivas a la fecha.

Pausas Activas: son breves descansos durante la jornada laboral que sirven para recuperar energía, mejorar el desempeño y eficiencia en el trabajo, a través de diferentes técnicas y ejercicios que ayudan a reducir la fatiga laboral, trastornos musculares y prevenir el estrés.

Este es un programa que se lleva de manera continua todos los meses en diferentes zonas regionales y estaciones de la institución.

Árbol de la Amistad: promovimos una mensajería de la amistad, donde cada funcionario, colgaba en el Árbol de la Amistad, sus mensajes y agradecimientos a sus compañeros, reforzando los lazos de cooperación y amistad.

En el marco del Día Internacional de la Mujer se realizó una capacitación vía Zoom: con el tema "Mujeres empoderadas de su rol para un mañana sostenible". También se realizó el Mercadito de la Mujer emprendedora: A nivel nacional, se le brindó la oportunidad de exponer sus productos a mujeres emprendedoras que trabajan en la institución. La actividad incluyó una inducción al emprendimiento por parte del personal de la Autoridad de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (AMPYME) y se distribuyeron bolsas alusivas a la fecha.



DÍA DEL PADRE



DÍA DE LA MADRE



DÍA DEL NIÑO Y LA NIÑA



EXPOARTE

**ALCANCE DE COLABORADORES IMPACTADOS CON
NUESTRA GESTIÓN**

HOMBRES	MUJERES	TOTAL
0	625	625

Para celebrar el Día de la Secretaria se obsequiaron tazas y se entregaron tarjetas de felicitaciones.

En celebración del Día de la Etnia Negra (30 de mayo) se realizó un desfile de modas, a cargo del diseñador panameño afrodescendiente Jean Quijano, creador de la marca Jean Decord, en el que personal de esta institución participó como modelos.

Prevención al consumo de drogas: Se realizaron sesiones de concientización en diferentes estaciones de bomberos para orientar al personal sobre las señales de alerta y acciones de prevención que debemos tomar.

Día del Padre. Brindis en oficinas: se organizaron brindis a lo interno de las áreas, donde las damas ofrecieron obsequios a los compañeros para agasájarlos.

Niños de hoy, bomberos del mañana: Se seleccionaron niños de las diferentes brigadas infantiles, a nivel nacional, de acuerdo a su promedio escolar y asistencia a las instrucciones, para acompañar por un día a las autoridades infantiles: Director General, la Subdirectora General y a los comandantes de las Zonas Regionales.

ALCANCE DE NIÑOS, HIJOS DE NUESTROS FUNCIONARIOS IMPACTADOS CON NUESTRA GESTIÓN		
HOMBRES	MUJERES	TOTAL
25	35	60

Taller: “Como mejorar mis finanzas”: Con el objetivo general de sensibilizar a los funcionarios de la institución en el manejo de las finanzas de manera eficaz.

Capacitación a chicos en riesgo: Se brindó una inducción sobre el proceso de reclutamiento y selección de personal a 50 jóvenes pertenecientes al Programa Encontrando el Camino Correcto, dirigido por el Ministerio de Seguridad Pública. El objetivo de esta actividad fue el de promover el interés entre los jóvenes, de nuestro país, a unirse las filas de nuestra benemérita institución.

Capacitación en manejo de Archivos y Expediente de personal: Las Magísteres Magda Holder y Malvina González, en colaboración, desarrollaron el seminario de manejo de expedientes, dirigido a personal de las diferentes oficinas administrativas. El objetivo de esta capacitación fue concientizar al personal sobre la responsabilidad del servidor público en el manejo de la documentación administrativa.

Día Mundial de la Prevención al Suicidio: Con el objetivo de sensibilizar a los colaboradores de nuestra institución sobre la prevención al suicidio y el valor que tiene la vida, promocionamos la solidaridad como impulsores de vida en los momentos difíciles.

• INICIO DE RECLUTAMIENTO 2022-2023:

Se recibieron 985 hojas de vida a nivel nacional.

ALCANCE: CANTIDAD DE ASPIRANTES ENTREVISTADOS EN ESTA FASE DEL RECLUTAMIENTO		
HOMBRES	MUJERES	TOTAL
779	214	993

Día Mundial de la Salud Mental: Con el objetivo de promover la salud mental de los funcionarios de nuestra institución, a través de acciones dirigidas a la adquisición de habilidades y competencia personales y sociales; que le ayuden a hacer frente a las adversidades de la vida, de forma responsable e independiente.

Feria de Salud: La sección de Relaciones Laborales y Bienestar del Servidor Público, de la Oficina Institucional de Recursos Humanos, en coordinación con la Dirección de Servicios de Atención Médica Prehospitalaria de Emergencias y Rescate (SAMER), organizaron una jornada de atención de medicina general, laboratorios, vacunación, asesoría nutricional, oftalmología y otros servicios médicos a funcionarios de la zona regional Panamá del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República (BCBRP).

ALCANCE DE COLABORADORES IMPACTADOS CON NUESTRA GESTIÓN		
HOMBRES	MUJERES	TOTAL
268	266	534

Gira de reclutamiento: fase de entrevistas a nivel nacional, para los aspirantes a Bomberos promoción 2022-2023, donde fueron atendidos 957 aspirantes de todo el país. Desde el 17 de octubre, hasta el 14 de noviembre 2022.

Para este proceso se adquirió un tallímetro y una balanza electrónica, los cuales facilitaron poder conocer, el peso, estatura y masa corporal de los aspirantes con el fin de validar que cumpliera con los estándares requeridos en el perfil del cargo.

Los aspirantes pre seleccionados están desarrollando la prueba psicotécnicas correspondientes a la Fase 3.

- **CAPACITACIONES EXTERNAS DEL PERSONAL:**

Como parte del Programa de Educación Continua, cinco miembros de la de la institución fueron certificados en Administración Estratégica y Procesos de Integración de Recursos Humanos de Carreras Públicas del Sector Público por parte de la Dirección General de Carrera Administra y la Universidad de Panamá.



OFICINA DE ASUNTOS INTERNOS

Director: Capitán Nemesio Fajardo

OBJETIVO

Prevenir, investigar, vigilar, y recomendar acciones correctivas ante toda conducta impropia de los integrantes de la entidad, velando por el fiel cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos que rigen las actuaciones de sus integrantes, desarrollando métodos y técnicas con estricta observancia a la legalidad en la aplicación de procedimientos que garanticen un desempeño transparente e institucional.

RESULTADOS

Procesos que ingresaron durante el periodo comprendido entre el 1 de noviembre 2021 al 31 de octubre del año 2022, por Zona Regional:

ZONA REGIONAL	CASOS ATENDIDOS
BOCAS DEL TORO	1
COCLÉ	6
COLÓN	5
CHIRIQUI	1
BUGABA	4
HERRERA	2
LOS SANTOS	0
PANAMÁ	13
PANAMÁ ESTE	4
PANAMÁ OESTE	7
VERAGUAS	3

TOTAL

46

La zona con más procesos disciplinarios investigados es la Zona Regional Panamá, ya que es donde existen mayor número de colaboradores y además aglutina al personal de las Direcciones, Departamentos y Oficinas que colaboran en la administración central e igualmente a la Oficina de Extinción, Búsqueda y Rescate (EXBURE).

Actualmente, 10 casos están en investigación.



OFICINA DE TECNOLOGÍA

Director: Ing. Rigoberto Quezada

OBJETIVO

Supervisar, coordinar y controlar el desarrollo de sistemas tecnológicos automatizados, de soporte y mantenimiento a las diferentes unidades administrativas de la institución, a través de la actualización de los servicios y medios de comunicación electrónica a nivel nacional para que las operaciones logren llevarse a cabo en un ambiente seguro y eficiente.

RESULTADOS

• EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO

Adquirimos equipo informáticos para completar el proyecto de renovación y actualización del equipamiento tecnológico institucional:

ÁREA ADMINISTRATIVA:

COMPUTADORAS

DE ESCRITORIO

225



LAPTOP

75



**IMPRESORAS
MULTIFUNCIONALES**

DE ALTO VOLUMEN A COLOR

65



**PROTECTORES DE
VOLTAJE**

465



ÁREA OPERATIVA:

IMPRESORAS

50



EQUIPO PARA MODERNIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE REDES:

SWITCHES

19



PROTECTORES

8



GABINETE

1



• **MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA INFORMÁTICA DEL CENTRO DATOS**

Se ejecutan acciones encaminadas a implementar una política de mantenimiento de la infraestructura informática que garantice su operatividad y permanente actualización:

- Se ejecuta el mantenimiento del equipo de almacenamiento y se actualiza su licenciamiento.
- Para iniciar la actualización del equipo en el Centro de Datos (Data Center) se adquieren 2 servidores tipo rack.

• **LICENCIAMIENTO**

Se realiza la actualización de cerca del 90% de las licencias de software utilizados en la institución, cuyo objetivo es cumplir con las normas que regulan la instalación de software comercial (Ley No. 15 del 8 de agosto de 1994 sobre Derecho de Autor y Derechos Conexos, el Decreto 261 del 3 de octubre de 1995 que reglamenta esta ley y el Decreto Ejecutivo 273 de diciembre del 2000, que reglamenta el uso de los programas en computadoras).

- Mantenimiento de la plataforma de correo electrónico institucional.
- Renovación de licencia de antivirus para 25 servidores y 900 usuarios y se implementa una solución antispam para restringir la entrega de correos masivos no solicitados (spam).
- Renovación de las licencias del software de diseño arquitectónico AutoCAD.
- Renovación y ampliación de las licencias del programa de conferencias de audio y video en línea.
- Renovación de las licencias del software de Mesa de Ayuda y Gestión de activos informáticos.
- Se concreta la adquisición de 700 licencias del paquete de oficina MS-Office.

• **SISTEMAS INFORMÁTICOS**

La unidad de programación de sistemas desarrolla e implementa dos aplicaciones:

- Aplicación para el Registro de Pacientes, utilizado por la Clínica de la institución.
- Sistema de Seguimiento de trámites, utilizado por las oficinas administrativas para dar seguimiento interno a los procesos de adquisición.





• RED INSTITUCIONAL

Se inician en el año 2022 mejoras en los edificios conectados a la red institucional. Las mejoras consisten en el reemplazo del cableado estructurado, instalación de puntos de red adicionales, organización de los gabinetes de comunicación y la actualización de switches de comunicación.

Se adquieren servicios adicionales de telecomunicación para brindar servicio de Internet en las estaciones de bomberos que no contaban con este recurso.

• PROYECTOS INTERINSTITUCIONALES

La institución se integra a dos proyectos que gestiona la Autoridad Nacional para la Innovación Gubernamental (AIG):

PROYECTO DE KIOSCOS DE TRÁMITES:

Se instalan dos kioscos de trámites que permitirán a los ciudadanos iniciar el registro en el Portal Único del Ciudadano www.panamadigital.com.pa, encaminado a personas que no cuenten con internet para así acceder a trámites en línea. Con este servicio se busca beneficiar a todos los ciudadanos, quienes sólo tendrán que movilizarse a las instalaciones del DINASEPI de la Estación Ricardo Arango para realizar cualquier trámite por medio de los Kioscos, dándose una transformación digital de los trámites que normalmente se hacen de manera física.

• PRESUPUESTO EJECUTADO - 2022:

DESCRIPCIÓN	MONTO EJECUTADO
EQUIPAMIENTO INFORMÁTICO	782,139.00
LICENCIAMIENTO	409,834.59
INSUMO (DE RED, MATERIALES, HERRAMIENTO, OTROS)	25,536.27
TOTAL	1,217,509.86



ACADEMIA DE FORMACIÓN DE BOMBEROS

Directora: Teniente Marisol Acosta

OBJETIVO

La Academia de Formación de Bomberos fue fundada hace 53 años con el objetivo de brindar capacitaciones actualizadas a los bomberos para enfrentar los retos en materia de seguridad hacia la comunidad.

RESULTADOS

- **FORMACIÓN**

En conjunto con la Universidad de Panamá se diseñó la carrera universitaria de Técnico en Gestión Administrativa para unidades bomberiles en la facultad de Administración Pública.



FORMACIÓN INTERNACIONAL

Se logra la consecución de tres plazas de estudios para el técnico en seguridad ciudadana y siniestros (especialidad Bomberos) en la Escuela Juan A. Pirker de la Policía Federal de Argentina.

Los beneficiados de estas plazas fueron los bomberos Juan Lizondro, Carlos Dean y Nicolás Fuentes de la DOEXBURE perteneciente de las zonas regionales de Chiriquí, Los Santos y Bugaba.

Es la primera vez que miembros de la institución realizan estudios universitarios en el extranjero. En este caso se trata de un Técnico Universitario en Seguridad Pública y Ciudadana orientado en siniestros, que tendrá una duración de tres años.



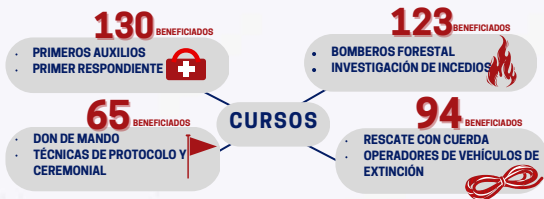
• PROCESO DE ASCENDO 2022

CURSOS

Fueron aplicados exámenes de perfeccionamiento académico a 752 unidades (oficiales, clases y bomberos).

CURSOS DE PROMOCIÓN	
CURSOS	PARTICIPANTES
CURSO DE PROMOCIÓN CABO SEGUNDO	259
CURSO DE PROMOCIÓN AL RANGO DE CABO PRIMERO	20
CURSO DE PROMOCIÓN SARGENTO SEGUNDO	15
CURSO DE PROMOCIÓN DE SARGENTO PRIMERO	8
CURSO DE PROMOCIÓN AL RANGO DE TENIENTE	13
TOTAL	315

• EDUCACIÓN CONTINUA



• CAPACITACIONES NACIONAL

A través del convenio firmado con la Policía Nacional se realizaron los siguientes diplomados:

- 1 PROTOCOLO Y CEREMONIAL EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
- 2 GESTIÓN EN ASUNTOS INTERNOS
- 3 GESTIÓN DOCENCIA APLICADO AL PROCESO DE ENSEÑANZA
- 4 ASISTENCIA DE DE EMERGENCIAS MÉDICAS Y OPERADOR DE VEHÍCULOS DE EMERGENCIAS
- 5 INSTRUCTOR POLICIAL
- 6 SEGURIDAD CIUDADANA
- 7 ASUNTOS INTERNOS



24
BENEFICIADOS

• CAPACITACIÓN INTERNACIONAL

PRESENCIAL

9
BENEFICIADOS

**PLANEAMIENTO Y
EJERCICIO DE MESA SOBRE
EMERGENCIA**

**CURSO DE ENTRENAMIENTO
CON AGENTES QUÍMICOS DE
GUERRA VIVOS**

**AVANZADO DE ATENCIÓN DE EMERGENCIAS
PRODUCTO QUÍMICO BIOLÓGICO
RADIOACTIVO NUCLEARES Y EXPLOSIVO**
(ORGANIZACIÓN DE BOMBEROS AMERICANO - ARGENTINA)

**ORGANIZACIÓN PARA LA
PROHIBICIÓN DE LAS ARMAS
QUÍMICAS**

MATERIALES PELIGROSOS
(CONFEDERACIÓN DE CUERPO DE BOMBEROS DEL
ITSMO Y CENTROAMÉRITO)

VIRTUAL

182
BENEFICIADOS

SEMINARIOS

GAS LICUADO (CONFEDERACIÓN DE CUERPO DE BOMBEROS DEL ISTMO Y CENTROAMÉRICA)

**SEMINARIO INVERSIÓN Y COOPERACIÓN
ECONÓMICA, EMPREDIMIENTO JUVENIL**

• CAPACITACIONES INTERNACIONALES

FRANCIA COLABORA CON LA FORMACIÓN DE BOMBEROS FORESTALES PANAMEÑOS

Veinte bomberos panameños fueron capacitados en Técnicas contra Incendios Forestales por los expertos franceses Gilles Devantoy y Didier Gaulet, gracias a gestiones realizadas por la entonces ministra de Gobierno, Janaina Tewaney Mencomo con el embajador de la República francesa en Panamá, Arnaud De Sury D'Aspremont.

Los expertos franceses, comandantes Devantoy y Gaulet, son miembros del Servicio Departamental de Bomberos y Rescate de Val d'Oise.

Inscrita en el marco de la sólida cooperación entre Francia y Panamá, esta capacitación cumplió el objetivo de enseñar las técnicas relacionadas con la lucha contra los incendios forestales y la metodología de preparación táctica para tales catástrofes.

Los instructores abordaron temas como la metodología de intervención en incendios forestales, la preparación táctica y metodología de las maniobras, la intervención en terreno irregular o de difícil acceso y la coordinación 3D con medios aéreos.



PANAMÁ FUE SEDE DE CURSO BÁSICO DE RESPUESTA A INCIDENTES CON AGENTES DE GUERRA QUÍMICA Y SUSTANCIAS TÓXICAS DE USO INDUSTRIAL

Por tercera ocasión, Panamá fue sede del Curso Básico de Respuesta a Incidentes Relacionados con Agentes de Guerra Química y Sustancias Químicas Industriales Tóxicas, de la Organización para la Prohibición de Armas Químicas (OPAQ), organizado por el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá (BCBRP), con el apoyo del Ministerio de Salud (MINSa).

En el curso participaron representantes de 16 países de América Latina y el Caribe y cumplió el objetivo de elevar la capacidad de respuesta de los países participantes tanto en el orden individual como colectivo, ante el uso de armas químicas o incidentes con sustancias químicas industriales tóxicas.

Asimismo contribuyó a desarrollar la cooperación internacional en esta materia, entre los países de América Latina y el Caribe.



TOMA DE POSESIÓN DEL CONSEJO ACADÉMICO



El Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá, mediante la orden general designó a los nuevos miembros del Consejo Académico de la Academia de Formación de Bomberos.

El Consejo Académico es la máxima autoridad en la Academia de Formación de Bomberos y está integrado por 14 miembros, siete principales y siete suplentes.

Los miembros principales son la teniente Marisol Acosta, actual directora de la Academia; Tte. coronel Luis Ruíz, la subteniente Jeannette Ellis, capitán Lester Burkner, capitán Virgilio Sousa, mayor Francisco Porras y capitán James Bernard.

Mientras que ejercen como suplentes el mayor Edgar Mendives, capitán Emilio Bernal, capitán Shirley Nuñez, Tte. Cristian Toribio, Tte. Venancio Salcedo, el sargento segundo Walter Cedeño, cabo primero Claribel Samudio.

• CAPACITACIONES EXTERNAS

Cursos de primeros auxilios, prevención de incendios y uso extintores, formación y capacitación de Brigadas, manejo de Gas LPG Y seguridad en trabajos en alturas.



• DOCENCIA



CURSO PARA INSTRUCTORES

FORMACIÓN DE INSTRUCTORES SCI

MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES

SEMINARIO DE EVALUACIÓN CURRICULAR

126

BENEFICIADOS

FIRMA DE CONVENIO

BCBRP FIRMÓ CONVENIO CON CENTRO LOGÍSTICO REGIONAL DE ASISTENCIA HUMANITARIA

En aras de fortalecer las capacidades técnicas relacionadas a la logística de manejo de desastres y asistencia humanitaria, el Ministerio de Gobierno, a través del Centro Logístico Regional de Asistencia Humanitaria (CLRAH), y el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá (BCBRP) suscribieron un Acuerdo de Cooperación Académico, Técnico y Científico.

El acuerdo incluye la realización de capacitaciones, intercambios de experiencias, entrenamientos, cursos, seminarios, entre otras actividades de enseñanza-aprendizaje. Todas las actividades serán efectuadas en el Centro de Transferencia de Conocimiento del CLRAH y estarán dirigidas a funcionarios y voluntarios de ambas instituciones.

El acuerdo, que permitirá capacitar al personal de ambas instituciones y el intercambio de experiencias, fue suscrito por la entonces titular de Gobierno, Janaina Tewaney Mencomo y el director general de los bomberos, coronel Abdiel Solís Pérez.





VOLUNTARIADO PANAVAC

Cnel. Jorge Mendives
Comandante primer jefe de la Zona Regional Panamá

FECHA MES/AÑO	ATLAPA		CENTROS DE VACUNACIÓN	
	UNIDADES POR DÍA	UNIDADES POR MES	UNIDADES POR DÍA	UNIDADES POR MES
NOV.	100	1,840	0	0
DIC.	80	1,435	0	0
ENE.	95	1,725	0	0
FEB.	15	195	0	0
MAR.	15	129	80	1,248
ABR.	10	98	80	1,248
MAY.	19	210	70	1,024
JUN.	21	138	42	624
JUL.	16	179	59	896
AGO.	10	130	68	1,024
SEPT	15	169	62	928
OCT.	18	215	39	576



OFICINA DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN

Directora: Lic. Vielka Díaz

RESULTADOS

Se ha logrado mantener el 100% en la evaluación que realiza la Autoridad Nacional de Transparencia con la información que se coordina mensualmente con las siguientes direcciones: Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Legal, Oficina de Relaciones Públicas, Secretaría General, Cooperación Técnica Internacional, Dirección de Finanzas y la Oficina de Planificación en el tema de "TRANSPARENCIA" .

En coordinación con la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información ANTAI, se logró el uso de la Plataforma de Monitoreo de Transparencia mediante un enlace en la página web de la institución del BCBRP.

En el portal de Datos Abiertos de Panamá administrado por la Autoridad Nacional para la Innovación Gubernamental (AIG), se publicó el Catálogo de Datos Abiertos correspondientes a las Estaciones Locales de Bomberos a Nivel Nacional.

En la página web se actualizaron los formularios que se utilizan en la Dirección de DINASEPI.

• PROYECCIONES:

- Capacitación al personal Operativo y Administrativo del BCBRP a nivel nacional en coordinación con la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información.
- Aplicación de las buenas prácticas de Transparencia por parte de los miembros del BCBRP.

