



BENEMERITO CUERPO DE BOMBEROS DE LA REPUBLICA DE PANAMA.

DIRECCION NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES Y EQUIPARACION DE OPORTUNIDADES PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD – DINIO.

AMBITO TEMATICO – DISCAPACIDAD - EQUIPARACION DE OPORTUNIDADES.



Equiparación de Oportunidades para las Personas Con Discapacidad y sus Familias

PROGRAMAS:

- ✓ Asesoramiento a todas las instancias del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá, sobre la temática de Discapacidad y las funciones de la DINIO.
- ✓ Incorporación de Personas con Discapacidad debidamente calificadas a la estructura orgánica de la institución, como lo establece el Artículo No 44, de la Ley No 42 de 27 de agosto de 1999.
- ✓ Murales rotativos sobre Discapacidad en las Zonas Regionales.
- ✓ Desarrollo de las adecuaciones necesarias para que el personal con discapacidad o con lesiones, producto del servicio u otra causa, puedan seguir laborando en la Institución.
- ✓ Distribución del Manual Informativo sobre la Dirección Nacional de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Equiparación de Oportunidades para las Personas con Discapacidad (Funciones y Servicios), a la Membresía Institucional y a otros interesados – as.
- ✓ Cursos Básicos de Lengua de Señas Panameñas para el personal de la Institución (Remunerados – as y Voluntarios – as) y distribución de manuales de bolsillo sobre lengua de señas al personal administrativo, bomberos – as y de atención prehospitalaria de emergencia.
- ✓ Jornadas de Sensibilización para Directores (as) Nacionales, Jefes (as) de Zonas Regionales, Estaciones Locales y membresía en general, sobre el tema de Discapacidad, Equiparación de Oportunidades, Derechos Humanos de las Personas con

Discapacidad - PcD, Atención Adecuada a las PcD, Estacionamientos para PcD y la normativa vigente.

- ✓ Sensibilización del Personal de la Academia de Formación de Bomberos (Directivos, Administrativos y Docentes) sobre el tema de Discapacidad, el principio de Equiparación de Oportunidades, Políticas Públicas, Normas Vigentes, Transversalización del Enfoque de Discapacidad en la gestión y los servicios educativos que brinda la Academia.
- ✓ Coordinación con los Directivos de la Academia de Formación de Bomberos, para la ejecución de Talleres sobre Derechos Humanos, Atención Adecuada a Personas con Discapacidad, Prevención de la Discapacidad y Equiparación de Oportunidades, dirigido al personal con funciones docentes (instructores, asistentes, monitores) y administrativos.
- ✓ Reproducción y distribución en todo el país del Manual sobre los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad – PcD y Atención Adecuada a las PcD, tanto a la membresía institucional como a otros - as interesados - as.
- ✓ Conmemoración del Día Internacional y Semana de la Discapacidad.
- ✓ Promoción de la Campaña para el Uso Adecuado de los Estacionamientos destinados a las Personas con Discapacidad, en las dependencias del BCBRP, en todo el país.
- ✓ Coordinación y seguimiento del Convenio de Cooperación Técnica, Asistencia Recíproca y Educativa suscrito entre el BCBRP y la Secretaría Nacional de Discapacidad - SENADIS, para la revisión de planos con enfoque de accesibilidad, a través de la Dirección Nacional de Seguridad, Prevención e Investigación de Incendios - DINASEPI.
- ✓ Respaldo a la labor de la Comisión de Accesibilidad al Medio Físico, a la Comunicación y a la Información del Consejo Nacional Consultivo de Discapacidad – CONADIS
- ✓ Coordinación con la Dirección Nacional de Asesoría Legal, Secretaría General y otras instancias de la Institución, para promover la elaboración de documentos en general con enfoque de Discapacidad (terminología adecuada) y Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad.
- ✓ Mantener un banco de datos (Estadísticas) sobre la Membresía Institucional y Familiares con algún tipo Discapacidad (1° grado de consanguinidad).
- ✓ Elaboración de Planes Operativos y Presupuestos que permitan impulsar (en cada período) el proceso de Equiparación de Oportunidades.
- ✓ Programa de Educación Continua dirigido a funcionarios - as de la Dirección Nacional de Igualdad de Oportunidades DINIO, a los Enlaces de las Zonas Regionales en materia de Discapacidad (normativa local e internacional, Derechos Humanos, Equiparación de Oportunidades, Atención Adecuada a las Personas con Discapacidad y Estacionamientos para Personas con Discapacidad, entre otros temas).

- ✓ Coordinación permanente con la Secretaría Nacional de Discapacidad - SENADIS, el Consejo Nacional Consultivo de Discapacidad – CONADIS, Organismos Rectores de esta materia, en la República de Panamá.
- ✓ Colaboración con los organismos de, para y por las Personas con Discapacidad.

PROYECTOS EN EJECUCION:

- ❖ Fortalecimiento de la Estructura de la DINIO, mediante el suministro de murales y material bibliográfico destinado a las Bibliotecas Especializadas en Discapacidad y Género.
- ❖ Fortalecimiento del Banco de Ayudas Técnicas, dirigido a los miembros de la Institución.
- ❖ Señalización de las Estructuras de la Dirección General y las Zonas Regionales con Escritura Braille.

AMBITO TEMATICO - GENERO – IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.



**Igualdad de Oportunidades
para Hombres y Mujeres**

PROGRAMAS:

- Asesoramiento a todas las instancias del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá, sobre la temática de Género y las funciones de la DINIO.
- Promoción de la Igualdad de Oportunidades para hombres y mujeres en los procesos de reclutamiento, selección y gestión del talento humano, que se incorpore a la institución.
- Murales rotativos sobre Género en las Zonas Regionales.
- Celebración del Día Internacional de la Mujer y Mes de la Mujer en Panamá.
- Celebración del Día Internacional del Hombre.
- Reproducción y distribución a los Directores (as) Nacionales, Jefes (as) de las Zonas Regionales y Estaciones Locales, del Manual “Educación en Equidad con un Lenguaje No Sexista”.
- Coordinación con la Dirección Nacional de Asesoría Legal, la Secretaría General y otras instancias de la Institución, para promover la elaboración de documentos en general con perspectiva de Género (uso de Lenguaje no Sexista).
- Conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, en todas las Zonas Regionales del país.
- Reuniones periódicas – encuentros regionales y nacionales, para analizar la situación (posición y condición) de la Mujer en el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá.
- Jornadas de Sensibilización para Directores (as) Nacionales, Jefes (as) de las Zonas Regionales, Estaciones Locales y membresía en general, sobre el principio de Igualdad de Oportunidades, Políticas Públicas y Normas Vigentes en materia de Género.
- Sensibilización del Personal de la Academia de Formación de Bomberos (Directivos, Administrativos y Docentes) sobre el principio de Igualdad de Oportunidades, Políticas

Públicas, Normas Vigentes, Transversalización del Enfoque y la Perspectiva de Género en la gestión y los servicios educativos que brinda la Academia.

- Coordinación con los Directivos de la Academia de Formación de Bomberos, para la ejecución de un Taller sobre Igualdad de Oportunidades, dirigido al personal con funciones docentes, (instructores, asistentes, monitores) y administrativos.
- Mantener un banco de datos (Estadísticas) sobre la Membresía Institucional en cifras desagregadas por sexo y divulgarlas a través del Sistema de Indicadores con Enfoque de Género en Panamá – SIEGPA.
- Elaboración de Planes Operativos y Presupuestos que permitan impulsar (en cada período) el proceso de Igualdad de Oportunidades.
- Programa de Educación Continua dirigido a funcionarios - as de la Dirección Nacional Igualdad de Oportunidades - DINIO, y a los Enlaces de las Zonas Regionales en materia de Género (normativa local e internacional, Derechos Humanos, Igualdad de Oportunidades, Masculinidad, Violencia de Género, Violencia Intrafamiliar, entre otros temas).
- Coordinación permanente con el Instituto Nacional de la Mujer - INAMU, la Red de Mecanismo Gubernamentales que Promueven la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en la República de Panamá – REDMGIOM, el Consejo Nacional de la Mujer – CONAMU y otros Organismos especializados, en la República de Panamá.
- Colaboración con los organismos académicos y de la sociedad civil que promueven la Igualdad de Oportunidades para la Mujer.